

Oi: dia 10, assembleia decisiva

Às 12 horas, nos seguintes locais: Arcos, Praia de Botafogo, Polidoro, Ipanema e Leblon. Compareça. Não deixe que outros decidam por você.

Depois de quatro rodadas de negociação, onde pouco ou quase nada de concreto ocorreu, finalmente a Comissão Nacional de Negociação chegou a uma proposta de entendimento com a direção da Oi. A proposta será avaliada pelos trabalhadores nas assembleias marcadas para esta quinta-feira aqui no Rio e nos vários estados.

Este ano, tudo caminhava para um impasse. A primeira negociação após a fusão Oi x BrT. Acordos coletivos diferentes. Benefícios diferentes. Datas-base diferentes. Culturas de negociação diferentes. Números ruins da Oi. Endividamento alto. Orçamento de RH reduzido. Acionistas interessados apenas no retorno rápido do investimento. Até divisão dos sindicatos teve...

Tudo isto junto apontava para dificuldades enormes. Mas a Comissão Nacional de Negociação foi competente na superação dos problemas e, mesmo em um momento difícil na vida da empresa, encontrou pontos de convergência que permitiram que a negociação fluísse e se

chegasse ao final do ano com um pacote financeiro interessante!

PROPOSTA FINAL

A proposta a ser avaliada e votada pelos trabalhadores é a seguinte:

Salários - Conseguimos alcançar a correção completa da inflação (ou seja, 4,2%) para quem ganha até R\$ 6.000. Retroativo a setembro para o pessoal da antiga BrT e a partir de dezembro para o pessoal da Oi. E a unificação das datas-base no próximo ano em 1º de novembro.

Alimentação - Chegamos a R\$ 18,75 para os companheiros da ex-BrT e para os da Oi construímos uma "escadinha" visando a unificação: R\$ 18,25 agora, R\$ 18,50 em junho e R\$ 18,75 em setembro.

Auxílio-creche - Unificado em R\$ 282,00

Cesta básica - Mantida a já existente para os trabalhadores da Oi

Auxílio-medicamento - Extensão para o pessoal da ex-BrT (e até aumentamos um pouco o valor em R\$ 825/ano)

Adiantamentos - 30% do salário, limita-



Ato em Polidoro

TIM: PPR ainda é impasse

Na última reunião com a TIM, realizada no dia 1º de dezembro, em São Paulo, houve alguns avanços no que diz respeito ao salário e aos benefícios. Entretanto, a PPR continua no mesmo impasse, apenas 0,5 salário a ser pago em julho de 2010. A expectativa é de melhora significativa na reunião que começou na terça, dia 8, e encerra nesta quarta, dia 9. Provavelmente, esta será a última deste ano.



A esmagadora maioria disse "sim"

Claro: trabalhadores aprovam Acordo

Por 234 votos a favor, 13 contra e 5 abstenções, os trabalhadores aprovaram a proposta negociada na reunião realizada dia 26/11 pela Comissão Nacional e representantes da empresa. O clima nas duas assembleias (Mena Barreto e Voluntários da Pátria), na terça, dia 8/12, era de satisfação com o Acordo fechado. Duas propostas beneficiaram particularmente os trabalhadores do Rio: o reajuste do auxílio-creche, que passou de R\$ 250 para R\$ 290,00 e a inclusão de uma parcela fixa de R\$ 267 para quem ganha acima de R\$ 6 mil.

Confira os principais pontos da proposta aprovada:

● Reajuste Salarial - Para os Estados de São Paulo e Rio de Janeiro correção

pelo INPC (4,45%) para os empregados com salário até R\$ 6 mil. Para os salários a partir de R\$ 6 mil e 1 centavo incorporação do valor fixo de R\$ 267,00 com exclusão dos gerentes e diretores

● Piso salarial - Reajustados de acordo com o INPC. No Rio, o índice é de 4,45%

● Reembolso Creche/Babá - Unificado em R\$ 290,00 para as localidades com valores inferiores a este montante (caso do Rio). Para as localidades cujo limite é de R\$ 290,00 ou de R\$ 300,00 será reajustado o valor para R\$ 310,00. O auxílio será concedido aos filhos das empregadas ativas, após retorno do afastamento, até completarem seis anos de idade

● Auxílio Refeição - Para os associa-

dos para os gastos pré-Natal.

Estes foram os pontos principais negociados pelos sindicatos e pela Fenattel com a diretoria da Oi, mas outros itens positivos também se incorporarão ao Acordo Coletivo de Trabalho e serão detalhados na assembleia. Participe!

Embratel: Comissão aguarda nova proposta

Na reunião realizada dias 3 e 4/12, a empresa apresentou sua resposta à Pauta de Reivindicações. Ainda longe do que os trabalhadores querem, a proposta foi rejeitada pela Comissão, que apresentou uma contraproposta. Ao final dos dois dias de negociação, a empresa chegou até à seguinte formulação:

Reajuste - 3,8% para salários e benefícios, a partir de 1º/12. No caso dos salários, o índice considera a inflação de 11 meses - a partir de 2010 a data-base passaria para 1º/11 e reajuste seria de 12 meses. Além disso, os 3,8% seriam aplicados aos salários até R\$ 5 mil. Acima disso, parcela fixa de R\$ 190,00. Gerentes e consultores estariam excluídos;

Tiquete e cesta básica - reajuste de 3,8% mais uma cesta extra em dezembro e outra no retorno de férias;

Auxílio creche - Arredondar para R\$ 300,00, reduzindo o pagamento do auxílio até a data em que a criança completar 7 anos e desde que não esteja no Ensino Fundamental. Em outras palavras: na prática, propõe um corte para 6 anos, o que não aceitamos de forma alguma;

Auxílio-educação - R\$ 486,26; 13º salário de 2010 - antecipar 50% no dia 08/01/2010;

PPR - pagar 20% do salário até o final do ano - A velha jogada de sempre, colocando a antecipação do que já está garantido para 2010 para melhorar a proposta aos olhos dos empregados;

Jornada de trabalho - Esta, com certeza, é a pior proposta. No momento em que as centrais sindicais e os trabalhadores se mobilizam pela redução da jornada para 40 horas semanais, a Embratel faz o caminho inverso e quer que o sindicato admita o AUMENTO da jornada semanal para 44 horas em alguns casos. Um escárnio!

Diante disso, a Comissão Nacional de Negociação decidiu pela rejeição e apresentou a seguinte contraproposta:

Reajustes salarial - INPC mais 2% a título de reposição das perdas, a partir de 1º/12, considerando um período de 12 meses e com o reajuste sem limite de salário ou função;

Cesta básica - R\$ 180,00; Tiquete - R\$ 18,00; Tiquete nas férias e mais abono de R\$ 500,00 em dezembro/09; Demais bene-

fícios - reajustar pelo mesmo índice do salário, sem reduzir o alcance, no caso do auxílio-creche; Jornada de trabalho - nenhuma alteração na jornada de 40 horas semanais; Controle de frequência - apresentou várias modificações no atual sistema.

A empresa ficou de avaliar e apresentar uma resposta até o dia 8/12. Até o fechamento desta edição, no entanto, a Embratel ainda não havia formalizado nova proposta. A Comissão continua aguardando não só a proposta formal, mas avanços significativos que venham de fato, atender às reivindicações dos trabalhadores. O Sindicato estará nesta quarta-feira, dia 9, na Sede (1012) e em Mackenzie para discutir com os trabalhadores o andamento das negociações (12 h na Sede e 13 h na Mackenzie).

Assistência médica para ascendentes

O Departamento Jurídico do Sinttel-Rio conseguiu uma grande vitória. O juiz da 26ª Vara do Trabalho do Rio de Janeiro, em decisão liminar, determinou a manutenção dos ascendentes dos empregados no plano de assistência médica oferecido pela Embratel.

A Embratel que, desde 1996, deixou de incluir os ascendentes no plano de assistência médica, manteve um grupo até julho deste ano, quando, então, decidiu cortar o benefício.

Na ação patrocinada pelo Departamento Jurídico do Sinttel-Rio, o juiz enfatizou que a concessão denominada pela Embratel como "liberalidade" passou a integrar o patrimônio jurídico dos trabalhadores, deles não mais podendo ser retirado.

O Jurídico alerta, no entanto, que esta ação beneficia exclusivamente este grupo de trabalhadores.

Vivo: proposta insuficiente

Depois de diversas rodadas e muita pressão dos sindicatos responsáveis pela negociação, a Vivo apresentou mais uma proposta para o Acordo Coletivo 2009/2010. Para o Sinttel, a proposta apresenta alguns avanços, porém insuficiente. Por isso a Comissão de Negociação rejeitou mais uma vez.

Uma nova reunião foi marcada para esta quarta, dia 09/12, às 12h. O Sinttel espera que, desta vez, haja os avanços esperados. A discussão da PLR 2009 da empresa continua no mesmo impasse. Veja abaixo os principais itens da proposta apresentada pela Vivo:

- Reajuste salarial escalonado:
- Salários até R\$ 5.000,00: 4,7%;
- Salários acima de R\$ 5.000,00: 4%;
- Demais benefícios: 4,5%.

- Banco de Horas Unificado em 90 dias;

- Manter 220h para divisor;

- Km rodado: Aceita reajustar pelo índice aplicado aos benefícios;

- Manutenção da complementação de Auxílio Doença conforme ACT anterior;

- Excluir empréstimo de férias;

- Não nivelar: VA, VR e Creche;

- Bolsa de estudo: não vai implantar;

- Aplicar as diferenças de novembro, dezembro e 13º + encargos em abono, a ser pago com 17,26% sobre o salário, para aplicar reajuste em janeiro.

Sinttel-Rio lança seu Portal

Numa solenidade que contou com a participação de toda diretoria e diversos convidados, foi lançado ontem o Portal do Sinttel. O evento inaugura uma nova fase na corrida para assegurar agilidade e interação na comunicação com a categoria e a sociedade.

Com a nova ferramenta, a entidade passa a dinamizar a comunicação com o uso de novas mídias, como a TV. A partir de agora os trabalhadores podem conferir as mais importantes ações do Sindicato tais como atos, assembleia e manifestações nos locais de trabalho bem como congressos, conferências, debates na TV disponível no nosso Portal (www.sinttelrio.org.br). Além disso, o Portal permitirá ainda acesso a redes sociais as quais também estamos integrados como o Twitter, Orkut, Facebook e a links sindicais como a CUT e Fenattel.

Confira tudo sobre o lançamento acessando o Portal.

Sonho da casa própria cada vez mais real

A Caixa Econômica Federal registrou até 30 de novembro último contratações da ordem de R\$ 39,3 bilhões no crédito imobiliário. São R\$ 15,7 bilhões a mais do que o previsto no início do ano e 93% superior quando comparado com o mesmo período de 2008 (R\$ 20,3 bilhões). Esses recursos beneficiaram 756 mil 507 famílias em todo o país

Isso significa que milhões de pessoas já realizaram o sonho da casa própria e está mais perto de se tornar realidade para milhares de outras. E só está sendo possível porque temos no governo federal alguém que conhece os anseios e desejos da classe trabalhadora e está, de fato, preocupado em melhorar a vida do povo.

Das 756.507 famílias já beneficiadas, 42% têm renda de até cinco salários mínimos. O valor médio financiado hoje pela Caixa é de R\$ 69 mil.

Na avaliação da presidenta da Caixa, Maria Fernanda Ramos Coelho, o volume recorde deve-se principalmente ao esforço do governo federal em oferecer as melhores condições para os brasileiros conseguirem a casa própria. "Como banco 100% público, e agente dos principais programas sociais do governo, não poderíamos deixar de sonhar junto. Estamos certos de que esse recorde será quebrado ainda muitas vezes", ressaltou.

Os empréstimos da Caixa cresceram em todas as frentes. Os financiamentos com recursos do FGTS chegaram a R\$ 14,9

bilhões, um salto de 46% se comparado ao mesmo período de 2008 (R\$ 10,2 bilhões). O montante foi suficiente para atender 245.229 famílias. Já com recursos próprios, os empréstimos alcançaram a marca de R\$ 20,3 bilhões em 412.327 contratos, crescimento de 119% e 134% respectivamente.

A Caixa conta com mais de 2 milhões de contratos ativos e mantém uma carteira de crédito imobiliário jovem. Cerca de 71% do total tem até 45 anos, sendo 22% constituída por mutuários com idade até 30.

Responsável por 74% dos empréstimos habitacionais do país, a Caixa registrou em novembro uma média de 5.721 financiamentos por dia. A média anual em 2009 é de 3.333 contratos diários. Em número de unidades financiadas, o banco responde por 84% do total do mercado.

MINHA CASA MINHA VIDA

O crescimento do setor foi impulsionado, também, pelos financiamentos realizados dentro do Programa "Minha Casa, Minha Vida" lançado no dia 13 de abril. Até o dia 30 de novembro, a Caixa rece-



Sinttel na Rede com o programa Minha Casa Minha Vida

beu 2.763 propostas, o que corresponde a 567 mil moradias. Desse total, 322.300 é para o público com renda de até três salários mínimos; 138 mil de três a seis salários; e 106,7 mil de seis a dez. O banco já contratou 176.379 residências, num valor superior a R\$ 11,17 bilhões. São 102.585 moradias para as faixas de zero a três salários mínimos; 56.051, de três a seis; e 17.743 para seis a dez salários.

O nosso Sindicato sabe da importância da casa própria para os trabalhadores e

está fazendo o que pode para permitir que a categoria se inscreva. Dirigentes do Sinttel estão nos diversos locais de trabalho, conforme agenda já divulgada no nosso jornal, inscrevendo os interessados. É que claro que os beneficiados são apenas os sindicalizados, mas quem ainda não é pode se sindicalizar na hora. Esta semana o Sindicato estará inscrevendo na Contax. Confira os locais:

Dia 11 – Riachuelo
Dias 14 e 15 – Mackenzie
Dias 17 e 18 – Engenho de Dentro

Porteiros da GP sem tíquete e transporte

O Sinttel tem recebido inúmeras denúncias dos porteiros da GP, empresa que presta serviços para a Oi. De acordo com os trabalhadores, a empresa ainda não recarregou os tíquetes alimentação, nem as passagens. Ambas as recargas estavam programadas para segunda, dia 7.

A esposa de um companheiro, inclusive, passou por um constrangimento. Ela fez suas compras em um supermercado, mas

quando foi pagar, não havia créditos no cartão. Um absurdo!

Segundo os empregados, eles já fizeram contato com a empresa, que informou que não há previsão para as recargas. Ou seja, não cumpre o prometido e o trabalhador paga o pato! O Sindicato cobra uma posição imediata da empresa para este descaso! Continue denunciando pelo telefone 2204-9300 ou pelo e-mail denuncia@sinttelrio.org.br.

COLÉGIO GRAHAM BELL MATRÍCULAS ABERTAS PARA O ENSINO MÉDIO E TÉCNICO PÓS-ENSINO MÉDIO

BOLSÃO 2010 INSCRIÇÕES SÓ ATÉ SEXTA, DIA 11
Os interessados em obter bolsa para o ensino médio e concorrer ao bolsão 2010 do Colégio Graham Bell terão prazo até sexta-feira, dia 11. A inscrição deve ser feita na secretaria do Colégio no horário de 7 às 21h30. Mais informações sobre o bolsão pelo telefones 2567-0197 e 2204-9310.

A prova de seleção para a bolsa será neste sábado, dia 12, às 9 horas, no colégio. O conteúdo é Língua Portuguesa e Matemática do 9º ano do ensino fundamental.

ENSINO TÉCNICO PÓS-ENSINO MÉDIO

Matrículas abertas também para os Cursos Técnicos nas áreas de Eletrônica e Telecomunicações. Esses cursos têm duração de 18 meses, são ministrados no turno da noite, com aulas de 2ª a 6ª feira no horário das 18h40 às 21h50.

O Colégio é reconhecido pelo Conselho Estadual de Engenharia e Arquitetura CREA e todos os cursos são reconhecidos pelo Conselho Estadual de Educação. Além disso, os cursos contam com ampla infraestrutura de laboratórios garantindo experiência prática aos alunos.

Os documentos necessários para a matrícula são os seguintes (original e xerox): Carteira de Identidade; CPF; Título de Eleitor; Certificado de Reservista; Certidão de nascimento ou casamento; Certificado de conclusão do Ensino Médio; Histórico Escolar do Ensino Médio ou declaração de que está cursando a 3ª série do Ensino Médio; 2 fotos 3x4.

Informações sobre matrículas e os diversos cursos na secretaria do colégio, pelos telefones 2567-0197 e 2204-9310 ou no site www.colégiograhambell.com.br

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Copenhague: governo leva proposta das Centrais Sindicais

O governo brasileiro anunciou as metas que apresentará na Conferência Sobre as Mudanças Climáticas, que teve início ontem, dia 8, em Copenhague, na Dinamarca. O resultado do encontro, que contará com participação da CUT, substituirá o Protocolo de Kyoto, de 1997, responsável por estabelecer a redução de gases em 8%.

O objetivo do governo no plano federal é reduzir entre 36,1% e 38,9 as emissões de dióxido de carbono (CO2), um dos gases responsáveis por agravar o efeito estufa na terra.

O índice defendido pela CUT e demais centrais sindicais em documento encaminhado ao governo fica próximo dos 40%. A mesma proposta foi apresentada também pela Secretária do Meio Ambiente

da CUT, Carmen Foro, em encontro sobre a questão climática na cidade de Barcelona, Espanha, no início de novembro.

Há grande expectativa sobre o resultado dessa conferência, especialmente quanto à posição dos países responsáveis pelos maiores índices de emissão e de CO2 no ar. Hoje 5% das emissões cabem aos EUA e a China. Ambos os governos já admitem reduzir essas emissões até 2020 em 20%.

O que acontece hoje no mundo com a elevação das temperaturas, o degelo dos mares glaciais é resultado direto das mudanças climáticas que já vem ocorrendo.

Além desse ponto, as entidades representativas dos trabalhadores apontam propostas como critérios de licitações pú-

blicas que levem em conta as questões ambientais para todos os países, a verificação dos inventários das emissões das empresas e o acompanhamento da implementação do Plano Nacional de Mudanças Climáticas.

Para Carmem, a decisão governamental representa um grande avanço. "A proposta brasileira foi muito ousada, visto que o Brasil não teria que apresentar metas a partir de Kyoto, pois sua industrialização foi muito tardia. Mas quando existe uma sociedade civil que cobra, participa, se manifesta e um governo consciente, responsável, que toma o leme, o resultado é esse" disse.

Ela acredita que o próximo passo deve ser a criação de articulações que fortaleçam o compromisso de outros governos com a sustentabilidade.

Oi é campeã de queixas no Procon

A Oi/Brasil Telecom é a campeã de reclamações no Procon em todo país, superando, inclusive, o Unibanco, o segundo na lista. O ranking que coloca a Oi/BrT no topo da lista de queixas foi divulgado semana passada pela Secretaria de Direito Econômico do Ministério da Justiça. Esse ranking aglutina reclamações de consumidores nos Procons de 24 estados e do Distrito Federal.

A Oi é o maior problema para os usuários, mas as outras

empresas do setor não ficam atrás. Na lista das dez piores empresas, o setor de telecomunicações supera o financeiro em insatisfação e problemas para os clientes.

Antes da fusão a Oi era a sétima na lista de insatisfação. Depois da fusão com a BrT, a empresa voltou ao topo da lista com um total de 5.966 reclamações, das quais somente 3.164 foram atendidas em 2009. O segundo lugar em queixas no setor de telecomunicações

ficou com a TIM, com 2.376; o terceiro ficou com a Claro (2.259 reclamações) e a Vivo ficou com o quarto, com 2.023 reclamações.

O mesmo relatório revela que os setores de telecomunicações e financeiro, juntos, responderam este ano por metade das questões no cadastro, sendo que o setor de telecomunicações responde por 39,4%. O governo já antecipou que estuda uma solução para isso e o fim dos abusos aos consumidores.

Papai Noel existe

Pode ser você, já pensou nisso? Sintonizado com o verdadeiro espírito de Natal, o Sinttel quer contribuir para despertar o Papai Noel que vive em cada um de nós e que é, na verdade, esse sentimento humanitário de ajudar e ser solidário com a dor e a necessidade alheia.

A exemplo de outros anos, o Sinttel está buscando doações (roupas e brinquedos) para distribuir em comunidades carentes. As doações devem ser encaminhadas ao Departamento de Saúde (Rua Moraes e Silva, 94). Qualquer dúvida, entre em contato com o Departamento pelo telefone: 2204-9326 (falar com a diretora Edna Maria do Sacramento).

Além do Sinttel, outras instituições estão pedindo doações para assegurar a crianças, idosos ou famílias carentes um Natal diferente. Neste sentido, a entidade conclama os trabalhadores a fazerem suas doações seja ao Sinttel-Rio, ao Comitê da Cidadania da Embratel, a orfanatos ou abrigos, a famílias em dificuldades, à sua igreja (católica ou evangélica), ao seu centro espírita, de umbanda, candomblé, etc. O importante é o verdadeiro sentido do Natal.

CARTINHAS NOS CORREIOS

Os companheiros também podem procurar os Correios até o dia 20 e ser o Papai Noel para um das crianças que enviaram suas cartinhas ao órgão. São milhares de cartas. Você escolhe aquilo que está dentro de suas possibilidades.

Natal nas Colônias

Quem ainda não se inscreveu para passar o Natal e Réveillon nas colônias de férias do Sinttel deve ligar para os telefones 2204-9300 ramal 203 ou 2568-0572, 2568-0951 no horário comercial e aproveitar as últimas vagas.

Este ano, são três pacotes: um só para o Natal ou o Ano Novo e outro para Natal e Ano Novo. No ato da inscrição você obterá todas as informações sobre o prego de cada pacote e as formas de pagamento.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DOS TRABALHADORES DA AES COMMUNICATIONS RIO DE JANEIRO S/A, DIA 11/12/2009
O SINTTEL-RIO – SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES, TRANSMISSÃO DE DADOS E CORREIO ELETRÔNICO, TELEFONIA MÓVEL CELULAR, SERVIÇOS TRONCALIZADOS DE COMUNICAÇÃO, RADIOCHAMADA, TELEMARKEETING, PROJETO, CONSTRUÇÃO, INSTALAÇÃO E OPERAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MEIOS FÍSICOS DE TRANSMISSÃO DE SINAL, SIMILARES E OPERADORES DE MENSAS TELEFÔNICAS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, convoca os trabalhadores da AES COMMUNICATIONS RIO DE JANEIRO S/A, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 11 de dezembro de 2009, na sede do Sinttel-RJ (Rua Moraes e Silva, 94 – Maracanã – Rio de Janeiro), às 9h, em primeira convocação, e às 09h30, em segunda convocação e no mesmo dia e local, às 15h, em primeira convocação, e às 15h30, em segunda e última convocação. A Assembleia vai deliberar sobre a seguinte pauta:
a) Discutir e aprovar a pauta referente a PPLR/2009; b) Assuntos gerais
Rio de Janeiro, 09 de dezembro de 2009.
Luís Antônio Souza da Silva
Coordenador Geral – Sinttel-Rio

Comitê dos Empregados da Embratel Integrado ao Programa de Ação da Cidadania Contra a Fome e a Miséria e pela Vida CNIJ 02.145.473/0001-02
EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA
A Coordenadora Executiva no termo do Estatuto, convoca os membros para a AGE, que será realizada no dia 15/12/2009, às 13h, em primeira convocação com dois terços dos presentes e em última convocação às 13h30, com qualquer quorum, na sede do Comitê situado na Av. Presidente Vargas 962, sobreloja 202, Centro, Rio de Janeiro-RJ, com a seguinte ordem do dia:
1) reforma estatutária; 2) eleição da nova diretoria
Rio de Janeiro, 09/12/2009
Anésia Maia de Araújo

do Sinttel-Rio

DIRETOR DE IMPRENSA
Marcello Miranda
marcello Miranda@sinttelrio.org.br

EDIÇÃO
Socorro Andrade Reg. 460 DRT/PB
socorroandrade@sinttelrio.org.br

ASSESSORIA DE IMPRENSA
Rosa Leal Reg. 740 DRT/DF
rosaleal@sinttelrio.org.br

REDAÇÃO
Socorro Andrade e Rosa Leal

ILUSTRAÇÃO
Alexandre Bersot www.alexandrebersot.com.br

DIAGRAMAÇÃO
L68 Comunicação Ltda

ESTAGIÁRIA
Gabriela Murro
gabriela.murro@sinttelrio.org.br

IMPRESSÃO
Gráfica do SINTTEL-RIO:
Jorge Motta Reg. 17.924 DRT/RJ (prod. gráfica)
Valdir Tedesco (impressor)

CIRCULAÇÃO Semanal
TIRAGEM 12 mil exemplares

R. Moraes e Silva, 94 - Maracanã - RJ - CEP 20271-030 - Tel.: 2204-9300 - Fax Geral 2567-1589
E-mail Geral sinttelrio@sinttelrio.org.br - Site <http://www.sinttelrio.org.br>
E-mail Jurídico sinttelrio.juridico@uol.com.br - E-mail Imprensa imprensa@sinttelrio.org.br

humor

bersot

nº1.194