

MPI/Velox

**Nokia Siemens
não aceita
40 horas**

Na reunião de negociação realizada no Sindicato, a gerente de RH da empresa disse que a Nokia Siemens não aceita reduzir a jornada de 44 para 40 horas semanais, como reivindicam os trabalhadores. Ela concordou em levar para a empresa as reivindicações de reajuste do ticket refeição para 15 reais, de ticket extra nas férias e de arredondamento do índice que reajusta os salários (INPC) para 5%. A resposta da empresa será divulgada aos trabalhadores nas assembleias que o Sindicato vai realizar nos dias 17 e 18.

Confira o calendário:

Dia 17 – Cidade Nova, às 12 horas
Sede do Sinttel-Rio (Rua Morais e Silva, 94 – Maracanã), às 18 horas

Dia 18 – Hanibal Porto, às 12 horas

Nas duas assembleias anteriores os trabalhadores rejeitaram a proposta da Nokia Siemens. Nos atos realizados pelo Sindicato nos locais de trabalho, a categoria se manifestou apontando as reivindicações das quais não abriu mão. Pela posição da gerente de RH, está claro que nem todas serão aceitas. Por isso é importante que os trabalhadores compareçam às assembleias e votem. A responsabilidade é de todos e a decisão é de cada um.

**Futebol na
rede é sucesso**

Foi um sucesso o primeiro futebol dos trabalhadores da rede realizado dia 11, a partir das 19h, no campo do Vasquinho, na Taquara. A atividade reuniu mais de 70 companheiros, inclusive, alguns que não estão mais na ativa. A ideia é realizar o futebol uma vez por mês e pelo sucesso do primeiro já está decidido que em julho será realizada mais uma boa pelada no local. Para os organizadores, o futebol atingiu o objetivo desejado de promover o reencontro de ativos e inativos da rede e reagregá-los. Isso já foi possível no primeiro encontro.

**Convenção com o
Sindicato patronal**

O Sindicato já fechou a 2ª Convenção Coletiva com o Sindicato das Empresas Prestadoras de Serviços de Telecomunicações (Sinstral), que reúne todas as pequenas e médias empresas do setor. Pela Convenção, os salários dos trabalhadores dessas empresas serão reajustados em 6%, valor que será incluído no contracheque de maio, uma vez que a data base é 1º de maio. Nos próximos dias o texto integral da Convenção Coletiva estará disponível para todas as empresas representadas pelo Sinstral.

As grandes empresas, como Nokia Siemens, Serede e Telemont, assinam outra Convenção Coletiva.

Teleatendimento ganha a 1ª Convenção Coletiva

A convenção vai beneficiar mais de 50 mil empregados com a unificação da data-base e a regulação de salários e benefícios.

Pela convenção, assinada entre o Sinttel-Rio e o Sindicato das Empresas Prestadoras de Serviços em Telemarketing e Teleatendimento (Sinterj), a partir de 1º de maio os salários e benefícios terão reajuste de 5,5%. A Convenção tem vigência até 31/12/2010 e a nova data-base será 1º de janeiro.

A proposta negociada será votada em várias assembleias que vão se realizar ao longo desta semana. O Sinttel está distribuindo boletins de convocação em cada uma das empresas representadas pelo Sinterj e é muito importante que os trabalhadores convocados participem. É o momento certo de conferir as vantagens de se ter um único instrumento para o setor, que vai garantir também a concessão de assistência médica/odontológica e auxílio creche.

Para o Sindicato, trata-se de uma grande vitória, uma conquista histórica porque dá o primeiro passo no sentido da unificação das campanhas salariais do setor de teleatendimento/telemarketing e da possibilidade de criação de uma Convenção Nacional do segmento.

É importante lembrar que embora a

categoria conte com mais de 1 milhão de trabalhadores em todo o país e o setor de telemarketing seja o que mais emprega, até hoje não há qualquer legislação trabalhista específica para o teleatendimento. Os Acordos Coletivos suprem em parte essa deficiência, mas uma Convenção Nacional Unificada será um instrumento legal fundamental para regular a atividade.

NEGOCIAÇÃO UNIFICADA

Por outro lado, continuam as negociações para a assinatura de um Acordo tampão com a Genti, BrasilCenter, TMKT e Tivit. A reunião que deveria ocorrer na segunda-feira, dia 14, foi transferida para o dia 21.

Essas empresas estão negociando em paralelo em função das especificidades de cada uma, mas todas assinarão um Acordo único com vigência até 31/12. Embora Contax e Atento tenham Acordos em vigor, representantes das duas empresas estão participando das reuniões da negociação unificada, numa preparação para o Acordo 2011/2012 quando se pretende que



todas as datas-base do setor de teleatendimento no Rio e São Paulo estejam unificadas em 1º de janeiro.

TELEFONISTAS

O Sinttel-Rio também assinou nova

Convenção Coletiva com o Seac, Sindicato que reúne as empresas prestadoras de serviço em manutenção e telefonia. A Convenção estabelece que os salários das telefonistas serão reajustados em 6% a partir de 1º de maio.

PPR da Claro: assembleia quinta, dia 17



Às 12 horas na garagem do prédio da Mena Barreto. Às 14 horas, na garagem do prédio da Voluntários da Pátria.

A proposta que será submetida à assembleia foi apresentada pela Claro na reunião realizada no dia 24/05, em São Paulo. Pela proposta negociada com a Comissão Nacional de Negociação, chega ao fim o famigerado "pote". Desde que o sistema foi criado ninguém conseguiu receber os valores que a empresa dizia ter destinado ao "pote", mesmo que todos tivessem batido as metas. Na verdade, tratava-se de um pote furado que só continha a metade da verba anunciada.

Os valores negociados para a PPR 2010 são os seguintes:

Coordenadores e especialistas – 1,8 salários mais 0,70 de avaliação individual. Se todas as metas forem atingidas, esses trabalhadores podem receber até 2,5 salários
Demais cargos, exceto gerentes e diretores – 1,5 salário mais 0,60 de avaliação individual. Se todas as metas foram atingidas, os trabalhadores desse grupo podem receber até 2,1 salários.

A proposta da Comissão de Negociação dos trabalhadores era aumentar esses valores de 1,8 para 2,1 salários; e de 1,5 para 1,8 salários. Nos dois casos, sobre esses valores seria acrescentada a avaliação in-

dividual. Como a empresa não aceitava esses valores, foi apresentada a alternativa do fim do "pote", o que a Comissão considerou positivo, pois o "pote" nunca representou qualquer ganho. De acordo com a Claro, com os novos valores a empresa vai pagar mais R\$ 7 milhões de PPR.

QUEM RECEBE

São elegíveis: os trabalhadores ativos com mais de 90 dias trabalhados em 2010 (o recebimento será proporcional aos dias efetivamente trabalhados) e os desligados sem justa causa com mais de 90 dias trabalhados em 2010.

Não são elegíveis os desligados por justa causa e os que pediram demissão durante o ano de 2010.

Quem estava de licença maternidade não terá qualquer desconto pelo período de afastamento. Os licenciados por acidente de trabalho não sofrerão nenhum desconto desde que tenham trabalhado pelo menos 90 dias durante o ano de 2010.

Nos demais casos de afastamento, vale a regra de 90 dias trabalhados, sendo que o pagamento será proporcional aos dias trabalhados.

Adiantamento do 13º

Os empregados da Claro que saíram de férias até junho e não optaram por receber a parcela de 50% do 13º salário vão receber o adiantamento agora, junto com o contracheque de junho. O pagamento foi conquistado durante a negociação e vale para todo o Brasil. Alguns estados já tinham o benefício, mas o Rio de Janeiro estava fora.

Embratel: nova reunião de TI

O Sindicato realiza hoje, dia 16, uma nova reunião com o pessoal de TI que será terceirizado pela Embratel. O objetivo é dar continuidade às discussões iniciadas na semana passada, para acompanhar o processo de ter-

ceirização na empresa. A reunião acontece na Rua dos Andradas, 96 – 15º andar, às 12h30.

Em contato feito pelo Sindicato, a empresa informou que não haverá demissões, mas ainda não deixou claros

alguns pontos sobre os benefícios, como o fundo de pensão (Telos) e a equivalência do plano de assistência médica ao praticado na Embratel. Cobramos também transparência na discussão com os empregados.

Muito mais que os royalties

A aprovação da emenda do senador Pedro Simon, dividindo a receita da produção do petróleo do pré-sal por todos os estados, deixou a sensação para cariocas e fluminenses de que o projeto do pré-sal só prejudica o Rio. Na realidade, o resultado da votação pode trazer ainda mais prejuízos ao Brasil.

Com o pré-sal, o Brasil tem a oportunidade histórica de se transformar numa potência petrolífera, em condições de igualdade com os maiores produtores mundiais de petróleo.

E o que é pré-sal? É uma faixa de 800 quilômetros de extensão por 200 quilômetros de largura que vai do litoral de Santa Catarina ao do Espírito Santo. Situada a sete mil metros abaixo da superfície do mar, engloba as Bacias de Santos, Campos e Espírito Santo.

A previsão mais modesta estima que essa gigantesca reserva seja de 90 bilhões de barris. Para se ter uma idéia, todo o petróleo descoberto no Brasil até hoje equivale a 14 bilhões de barris. Com o pré-sal o Brasil passa a ter a quarta reserva mundial, atrás da Arábia Saudita (264 bilhões de barris), Irã (168) e Iraque (115).

RECEITA CARIMBADA

Mas essa extraordinária riqueza do povo brasileiro está ameaçada pela regulamentação atual do setor, que é o modelo

de concessão. Poresse modelo, feito pelo governo Fernando Henrique Cardoso, a União leiloa o direito de explorar as áreas petrolíferas a empresas nacionais e estrangeiras, que pagam um valor inicial e ficam com os lucros obtidos.

Já no modelo de partilha, proposto pelo governo Lula para a exploração do pré-sal, a União se apropria de toda a riqueza gerada.

Além de um novo modelo de partilha, o governo também apresentou projeto criando o Fundo Social, uma espécie de poupança que o governo pretende fazer com o dinheiro arrecadado com a exploração do pré-sal. Uma poupança com os recursos já carimbados, isto é, destinados exclusivamente à educação, saúde, meio ambiente, combate à pobreza. Só que a votação do Senado, redistribuindo a receita, terminou por reduzir os recursos do Fundo Social.

RIQUEZA PARA TODOS

A emenda do senador Pedro Simon



Audiência pública sobre o pré-sal na Alerj

determina que o dinheiro será dividido entre todos os Estados e municípios pelos mesmos critérios dos fundos constitucionais (Fundo de Participação dos Estados e Fundo de Participação dos Municípios). A União terá de ressarcir as perdas do Rio e do Espírito Santo com o novo tipo de rateio, estimadas em R\$ 10 bilhões.

Com isso, além de reduzirem os royalties do Rio e do Espírito Santo, os senadores também prejudicaram o Fundo Social. Por isso, não basta apenas que o pre-

sidente Lula vete o que foi aprovado. É preciso que a sociedade pressione para que o veto não seja derrubado pelo Senado e pela Câmara.

A descoberta de novos campos de pré-sal demonstra que a riqueza pode ser distribuída sem prejudicar os estados produtores. Mas a sociedade tem que estar esclarecida para impedir que emendas como a do senador Pedro Simon, a pretexto de redemocratizar os recursos, terminem por prejudicar a todos.

Forró do Pé da Serra em Miguel Pereira

Os administradores da Colônia de Férias Graham Bell, em Miguel Pereira, prometem realizar este ano o maior Forró do Pé da Serra de toda a região. Quem já participou de outros forrós na colônia sabe que a festa tem se tornado um evento imperdível.

O Forró do Pé da Serra será realizado no período de 30 de julho a 1º de agosto e vai homenagear os pais. Esse é o momento dos associados do Sindicato aproveitarem a oportunidade e proporcionarem momentos muito especiais aos seus pais, com passeios no campo, banho de cachoeira, caminhadas ecológicas, pescaria, futebol e banho de piscina, se o tempo ajudar. Tudo o que qualquer pai não vai deixar ninguém parado.

Ainda haverá uma programação especialmente preparada para homenagear seu pai: torneio de futebol com prêmios para os campeões; bingo, música ao vivo e o forró que não vai deixar ninguém parado.

RESERVAS

As reservas poderão ser feitas a partir do dia 25 de junho pelos telefones 2568-0572 e 2204-9300 ramal 203. O número de vagas é limitado ao número de quartos. Se o número de inscritos exceder a esse limite será realizado sorteio. O preço do pacote (disponível no nosso Portal) pode ser parcelado em até cinco vezes. Mais informações pelo telefone 2568-0572.

Inglês para crianças de 5 a 12 anos

O Go Up Kids Idiomas Curso, que já tem convênio com o nosso Sindicato garantindo desconto para os dependentes de sindicalizados, agora está fazendo mais uma promoção para os associados: seis meses de curso inteiramente grátis para as crianças na faixa etária de 5 a 12 anos. Durante esse período o único custo que os pais terão é com o material didático (livro, pasta, bloco e caneta), no valor de R\$ 120,00 por aluno. Esse valor pode ser parcelado em duas vezes.

O número de vagas é limitado. Portanto, se você é sócio do Sinttel, tem filhos ou netos nessa faixa etária e está interessado, não perca tempo. A promoção é válida até 30 de junho. O Go Up Kids fica na Rua Firmino Fragoso, 276 – Madureira, em frente ao Madureira Shopping. Os interessados devem, antes de procurar a secretaria do curso, entrar em contato com o Departamento de Saúde do Sinttel, com a diretora Edna Maria ou com a funcionária Patrícia Bispo pelos telefones 2204-9326 ou 2204-9349.

“Minha Casa Minha Vida”: inscreva-se

O Sindicato continua indo aos locais de trabalho e inscrevendo os interessados em adquirir a casa própria através do programa “Minha Casa Minha Vida”, uma parceria do governo federal com os governos estaduais, tendo como agente financeiro a Caixa Econômica Federal. Confira abaixo os locais onde a equipe do Sindicato estará entre os dias 16 e 24.

Dias 17 e 18/06 - CLARO/SPCOM
Site Voluntários da Pátria
Rua Voluntários da Pátria, 143 – Botafogo
Horário: 10h às 18h
Dias 21 a 24/06 - SEREDE
21/06: Campo Grande (Contato com Antunes pelo celular 8640-0670), às 8h
24/06: Santa Cruz, às 8h

Doar sangue é dar vida

A companheira **Juraci da Silva Simões**, ativa militante da categoria, aposentada da antiga Telerj, está com a irmã doente, internada no Hospital Cardoso Fontes e precisando de sangue. Solicitamos mais uma vez a colaboração de todos. Quem quiser e puder doar deve ir ao Hospital Cardoso Fontes, dirigir-se ao setor de emergência, de segunda a sexta-feira, de 7 às 12 horas, e informar que quer doar sangue para a paciente YOLANDA DA SILVA GOMES.

Dia mundial de luta pelo fim do trabalho infantil

Foi celebrado em 12 de junho, o Dia Mundial e Nacional de luta contra o Trabalho Infantil. No Brasil, a atividade aconteceu em Brasília, convocada pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) e Fórum Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (FNPETI).

“O novo informe global da OIT chama atenção para a necessidade de intensificação da luta contra o trabalho infantil e se justifica pelos números apresentados em 11 de junho em Genebra”, declarou o secretário de Políticas Sociais da CUT Nacional, Expedito Solaney, que acompanhou o processo. De acordo com ele, ainda existem 215 milhões de crianças até 15 anos trabalhando pelo planeta.

O estudo da OIT alerta que caso se mantenha a atual tendência, não se alcançará o objetivo que a própria OIT firmou com governos, trabalhadores e empresários para eliminar até 2016 as piores formas de trabalho infantil. Também não se conseguirá abolir definitivamente o trabalho infantil no mundo até 2020.

“Para mim, o Brasil tem feito sua tarefa no que se refere à eliminação das piores formas na faixa etária que vai até os nove anos” ressaltou Solaney ao explicar que não se pode dizer o mesmo em relação à faixa entre nove e 15 anos, onde se concentra o maior número.

Isso acontece, ainda segundo Solaney, porque é justamente nessa faixa etária que a criança sai de casa para trabalhar e ajudar na renda familiar.

Outras atividades aconteceram em vários estados, todas convocadas pela CUT, CNTE (Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação) e outras entidades dos movimentos sindical e social. A CUT e sindicatos filiados vão intensificar a campanha pela erradicação definitiva do trabalho infantil.

Icatel: assembleia amanhã, dia 17

Numa reunião realizada no dia 11 com os representantes da Comissão Nacional de Negociação, a Icatel apresentou sua proposta de Acordo Coletivo para 2010. A proposta será submetida à apreciação dos trabalhadores do Rio de Janeiro, na quinta-feira, 17, partir das 9 horas, na sede da empresa em Niterói.

A Comissão Nacional não concorda com o desconto de 20% por pessoa no plano de assistência médica. Quer que esse desconto seja limitado a R\$ 1,00 para titular e dependentes. Apesar de não concordar com a proposta relativa à assistência médica, e isto será dito à categoria, a decisão sobre o Acordo cabe exclusivamente aos trabalhadores. Por isso é importante que

todos participem da assembleia nessa quinta, dia 17.

A Comissão Nacional de Negociação é coordenada pela Fenattel e conta com representantes dos Sinttel's do Rio de Janeiro, Santa Catarina, Espírito Santo, Paraná, Pernambuco, Alagoas, Ceará, Amazonas e Amapá. Para mais informações ou esclarecimentos entre em contato com Ricardo Pereira (2204-9304 e e-mail ricardopereira@sinttelrio.org.br), diretor do Sinttel-Rio responsável por essa negociação.

A Icatel presta serviços de manutenção de telefones públicos (antigos aparelhos) em todos os estados onde a Oi controla a telefonia fixa. Confira a seguir os principais itens da proposta:

• Reajuste Salarial – 5,5% para todos os trabalhadores em todos os estados a partir de 1º de maio de 2010 e implantação do Plano de Cargos e Salários (PCS)

• PLR – no valor de R\$ 135,00 a ser pago em 30/07/2010

• Jornada de Trabalho – manutenção das 44 horas semanais

• Vale Refeição – manter o aumento de 5,5% para os trabalhadores do Rio de Janeiro e Santa Catarina e de R\$ 8,00 para os demais estados a vigorar a partir de 1º de maio de 2010

• Cesta Básica – fornecerá uma cesta extra em dezembro de 2010

• Assistência Médica – desconto de 20% do valor do plano básico (R\$14,00) por pessoa limitado a 10% do salário nominal.

Decisão do Campeonato do Sinttel

Enquanto na África do Sul o confronto deste sábado, 19, é entre as seleções da Holanda x Japão; Camarões x Dinamarca; Gana x Austrália, aqui no Rio, o Campeonato de Futebol do Sinttel-Rio chega ao fim.

O confronto decisivo para a escolha do Campeão 2010 vai reunir as equipes do México (Senador Pompeu), Portugal (Alan Silva), Grécia (B. da Anatel) e Japão (TVC). Na enquete promovida pelo Portal do Sinttel, até segunda-feira, dia 14, a maioria dos votantes (45%) apostava na equipe do TVC (Japão), como a grande campeã.

A exemplo do que aconteceu em 2008, e para mobilizar as mulheres boas de bola da categoria, na grande final da Copa Sinttel-Rio o Sindicato vai promover um torneio feminino.



Quatro equipes estão inscritas e o sábado promete ser de muita bola e muita festa.

A final do Campeonato e a ceri-

mônia de entrega dos troféus aos campeões dos torneios masculino e feminino serão na Vila Olímpica do Salgueiro.

Promoção “Junte sua torcida”

O Sinttel-Rio já está na torcida pelo hexa. E você? Decore sua casa, rua ou ambiente de trabalho, junte amigos e familiares e faça uma foto. Sua torcida pode valer um Kit Torcedor para você aproveitar nos próximos jogos da seleção. Para participar, basta enviar sua foto para portal@sinttelrio.org.br até o dia 18 e aguardar o resultado que será divulgado no Portal neste mesmo dia. Participe!

Journal do Sinttel Rio

DIRETOR DE IMPRENSA
Marcello Miranda
marcello Miranda@sinttelrio.org.br

EDIÇÃO
Socorro Andrade Reg. 460 DRT/PR
socorroandrade@sinttelrio.org.br

ASSESSORIA DE IMPRENSA
Rosa Leal Reg. 740 DRT/DF
rosaleal@sinttelrio.org.br

REDAÇÃO
Socorro Andrade e Rosa Leal

ILUSTRAÇÃO
Alexandre Bersot
www.alexandrebersot.com.br

DIAGRAMAÇÃO
L&B Comunicação Ltda

IMPRESSÃO
Gráfica do SINTTEL-RIO:
Jorge Motta Reg. 17.924 DRT/RJ (prod. gráfica)
Valdir Tedesco (impressor)

CIRCULAÇÃO Semanal
TIRAGEM 12 mil exemplares

R. Moraes e Silva, 94 - Maracanã - RJ - CEP 20271-030 - Tel.: 2204-9300 - Fax Geral 2567-1589
E-mail Geral sinttelrio@sinttelrio.org.br - Site http://www.sinttelrio.org.br
E-mail Jurídico juridico@sinttelrio.org.br - E-mail Imprensa imprensa@sinttelrio.org.br

humor **bersot** nº1.215

www.frio.com.br!!!!!!!!!!!!