

Brasil Center propõe 60% de PPR

Pela primeira vez, a empresa negocia o pagamento da PPR diretamente com o Sindicato o que, sem dúvida, representa um avanço em relação aos anos anteriores. Assim como são avanços o fato de a empresa aceitar pagar a PPR proporcional aos empregados demitidos que tenham pelo menos 90 dias de trabalho/ano e incluir também os que estiverem em licença acidente de trabalho reconhecido pela Previdência Social.

Entretanto, a proposta apresentada pela Brasil Center deixa muito a desejar no que se refere ao valor. A empresa quer pagar como PPR 2011 apenas 60% do salário, vinculados ao atingimento de metas de qualidade de atendimento e despesas com pessoal. O Sindicato não concordou com esse valor, reivindicando pelo menos um salário integral, mas a empresa manteve a sua posição.

Frente a isto, o Sinttel-Rio decidiu convocar assembleia para os trabalhadores avaliarem a proposta. A assembleia será no dia 06/10, às 12 h na sede (Av. Pres. Vargas 1012) e às 13h em Mackenzie.

NSN Comunicações: saldo é positivo

Depois de inúmeras idas e vindas para que a empresa melhorasse a proposta de reajuste salarial – a NSN queria utilizar o mesmo limite do ano passado, de reajustar salários apenas até o limite de R\$ 5 mil – conseguimos avançar dobrando o valor para R\$ 10 mil.

Além disso, a Comissão Nacional de Negociação conseguiu nivelar o abono aposentadoria para os três estados, unificando o valor em um salário mais 5% por ano trabalhado.

Confira alguns dos itens da proposta e fique atento. O Sindicato convocará assembleia para os próximos dias.

Piso - R\$ 1 mil
Reajuste - 7,5% até R\$ 10 mil.
Acima deste valor parcela fixa de R\$ 750,00 exceto diretores, vice-presidente e presidente. Os admitidos após data base terão reajuste proporcional ao tempo trabalhado.

Vale Alimentação - R\$ 21,50
Auxílio Creche - até 30% do piso para filhos com idade até 36 meses

Auxílio Excepcional - R\$ 200,00
PLR - Começa a negociar em até 90 dias após assinatura do Acordo.

CAMPANHA DAS OPERADORAS

Embratel quer melhores salários e PCS

Baseada na pesquisa realizada com os empregados e na pré-pauta da Fenattel, a Pauta de Reivindicações para o Acordo 2011/2013 foi aprovada por 401 votos a favor e nove contra, em assembleia realizada dia 22/09.

A votação foi feita com voto em urna nos prédios Sede (Pres. Vargas 1012) e Mackenzie/Camerino. Participaram ao todo 410 trabalhadores da Embratel e da Star One.

Os principais pontos da Pauta, que agora será encaminhada à empresa, são:

Reajuste salarial - INPC do período nov/2010-out/2011 + 10% de ganho real, para todos os empregados, sem distinção de cargo ou função;

Piso salarial de R\$ 1.200,00 para jornada de 40 horas semanais;

Auxílio-alimentação de R\$ 25,00 e Cesta básica de R\$300,00, inclusive nas férias e licenças;

Auxílio-creche com reembolso integral até 12 meses e de R\$ 450,00, inclusive para filhos de empregados, até os 7 anos de idade da criança; Auxílio educação especial de R\$ 650,00;

Pagamento efetivo do adicional de sobreaviso de 1/3 para horas à disposição da empresa, fora do horário normal, inclusive no acionamento por celular; ce-

lular totalmente custeado pela empresa;

Licença maternidade de 6 meses;

Modificação do atual Sistema de controle de frequência: não desconto de dias de expediente suprimido pela empresa, de horas de consultas, exames médicos, acompanhamento de internação e emergência de dependentes e ascendentes; pagamento de horas extras ou bonificação após 8h de jornada; compensação de horas extras com adicionais iguais aos do pagamento;

Plano de Cargos e Salários e capacitação profissional discutidos com empregados e sindicatos; Promoções periódicas por mérito, com critérios transparentes e democráticos.

PPR 2012

Uma das reivindicações aprovadas pela assembleia foi a de que a negociação para pagamento da PPR seja feita diretamente com o Sindicato, como ocorre com todas as demais operadoras. A Embratel é a única empresa que insiste em manter uma Co-



Assembleia na Campanha 2010

missão de Negociação Interna que na verdade não negocia nada, é praticamente obrigada a aceitar o que a empresa impõe. Este ano, não foi diferente. A empresa já começou o processo de elei-

ção dos participantes da Comissão, ignorando, mais uma vez, a reivindicação dos trabalhadores e se mantendo na contramão do que as demais operadoras já praticam. Lamentável!

PPR 2011: trabalhadores da Oi querem dois salários

Após várias reuniões, permanece o impasse na discussão para assinatura do Acordo da PPR 2011. Os sindicatos discordam dos números apresentados pela empresa e utilizados como argumento para rebaixar o valor da PPR. A Oi quer pagar apenas meio salário, quando no Acordo passado o valor foi de dois salários. E não há qualquer desculpa para essa redução.

Segundo dados apresentados pela própria empresa, a Oi registrou, no segundo trimestre de 2011, lucro líquido de R\$ 354 milhões. No período, a Oi obteve receita bruta de R\$ 11,1 bilhões, um aumento de 1,8% em relação aos

primeiros três meses do ano. Já a receita líquida atingiu R\$ 7 bilhões, com crescimento de 2,1% em relação ao trimestre anterior. O Ebitda (lucro antes de despesas financeiras, impostos depreciações e amortizações) consolidado foi de R\$ 2,48 bilhões, e a margem Ebitda ficou em 35%.

Em respeito à decisão da assembleia que aprovou a Pauta de Reivindicações, o Sinttel-Rio não convocará nenhuma assembleia para avaliar a proposta de PPR enquanto a empresa não atender a nossa reivindicação. E ela é uma só: queremos dois salários de PPR. Nada menos.



Campanha 2010: assembleia aprova Acordo

Continua a negociação na TIM

Hoje, dia 28, acontece em São Paulo a segunda reunião entre a Comissão Nacional de Negociação e os repre-

sentantes da empresa para assinatura do Acordo Coletivo 2011/2012 dos trabalhadores da TIM. Na primeira reunião, ocorrida dia 21, houve apenas apresentação das propostas. Ao todo, a Pauta de Reivindicações tem 94 itens, dentre eles o reajuste de salá-

rios e benefícios pelo INPC integral do período mais ganho real de 5%. A Comissão Nacional de Negociação também quer a mudança da data-base de 1º de dezembro para 1º de novembro. A idéia é que nos próximos dois anos haja apenas uma data base para

todas as operadoras de telefonia fixa e móvel. A data base unificada será 1º de setembro.

As informações sobre os resultados dessa reunião serão divulgadas na próxima edição do Jornal do Sinttel e no nosso Portal - www.sinttelrio.org.br.

GVT propõe 8% de reajuste salarial

Na segunda reunião de negociação, realizada dia 19, em Curitiba, a empresa aceitou conceder um ganho real apenas para quem ganha até R\$ 3.692,00. Na primeira reunião realizada, a GVT só tinha aceitado pagar o INPC integral.

Desta vez, a empresa concordou em repassar um ganho real para uma parcela da categoria. Para os salários acima de R\$ 3.692,00 a GVT propõe garantir o reajuste pelo INPC integral - 7,4%. Além disso, os empregados admitidos após a assinatura do Acordo receberiam o reajuste proporcional ao tempo trabalhado.

A empresa também propôs: **Tiquete refeição** - reajuste para R\$ 21,00

Auxílio creche - R\$ 350,00
Auxílio excepcional - R\$ 500,00

Auxílio condutor - reajuste de 10% passando para R\$ 185,00

Aluguel de carro - reajuste de 17%

Combustível - fornecido pela empresa, através de crédito na rede de postos conveniados, com cota fornecida em litros

PROPOSTA DA COMISSÃO

A Comissão Nacional de Negociação avaliou que, embora pequeno, o ganho real para os menores salários representou um avanço. Mas como a proposta ainda está

aquém do que os trabalhadores desejam, apresentou a seguinte contraproposta:

Reajuste salarial - 8% para todos

Piso salarial - R\$ 900,00 ou obedecendo aos pisos regionais de cada estado

Produção - negociar com cada sindicato

PCCS - voltar a discutir em 120 dias

Banco de horas - negociação por estado

Combustível - fornecido pela empresa, através de crédito na rede de postos conveniados, com cota fornecida em litros.

A empresa ficou de analisar a contraproposta e marcar uma nova reunião de negociação.

BT recua e assembleia aprova Acordo

Depois de ter a proposta rejeitada pela Comissão de Negociação, a empresa concordou em aplicar o INPC integral aos salários. Com a mudança, os trabalhadores presentes à assembleia realizada segunda-feira, dia 26, decidiram aprovar a proposta para fechamento do Acordo Coletivo 2011/2012.

Pela proposta, os empregados do nível profissional terão reajuste de 6,43% aplicado ao salário nominal vigente em 31/08/11. Já os executivos receberão o mesmo

percentual, só que em duas parcelas: 3% a partir de setembro e 3,43% em dezembro/11. Todos os trabalhadores receberão um abono único de 35% sobre o salário nominal de 31/08, a ser pago até o dia 15/10.

Os demais itens aprovados são:

PPR - Valem as mesmas regras da PPR 2010/2011, com a inclusão de pagamento proporcional em caso de desligamento antes do término do ano fiscal

Tiquete - R\$ 22,50/dia

Auxílio creche - aumento de 50% no valor e extensão de 2 para 3 anos de idade da criança

Licença maternidade - extensão para 150 dias

Aleitamento materno - redução de 2 horas na jornada de trabalho diária até que a criança complete seis meses

Férias - inclusão da possibilidade de fracionamento das férias

CAT - comunicação de acidente de trabalho ao Sinttel-Rio no prazo de 72 horas

Auxílio funeral - R\$ 1 mil

Criativa pisa na bola mais uma vez

A empresa, que presta serviço de teletendimento ao Detran, novamente descumpriu o compromisso assumido com o Sinttel-Rio e com os trabalhadores.

Na reunião realizada dia 14 de junho, a Criativa se comprometeu a pagar a carga extra do vale refeição para o pessoal com jornada de 6 horas, no valor de R\$ 50,00, no quinto dia útil de setembro. Pois já chegamos ao 19º dia útil e nada. A Criativa se finge de morta, da maneira mais cínica possível.

E a burla ao Acordão fica só no calote. Segundo denúncias dos trabalhadores, a empresa está obrigando todo mundo a migrar do vale refeição para o vale alimentação, quando a Convenção estabelece claramente que o trabalhador pode optar entre um ou outro. Ou seja, quem decide se quer VA ou VR é o trabalhador, de acordo com a sua conveniência e as suas necessidades.

Na mesma reunião de junho, quando cobrada sobre o recolhimento do INSS, a

Criativa garantiu que a culpa era da Caixa, porque, segundo ela, os depósitos estavam sendo feitos. Chegou, inclusive, a disponibilizar um gestor para atender aos trabalhadores que estavam com o INSS zerado. Tudo balela. Até hoje, as contas continuam zeradas. Assim como há trabalhadores demitidos que ainda não homologaram as rescisões.

Diante disso, o Sindicato orienta os trabalhadores a procurarem o Departamento Jurídico do Sinttel para se integrarem às ações que estão sendo movidas contra a Criativa. Quem está com depósito do INSS zerado ou que já ultrapassou o prazo de 120 dias para homologação deve entrar em contato pelo telefone 2204.9300 ou enviar e-mail para negociacaocoletiva@sinttelrio.org.br.



A empresa não pagou a carga extra no tíquete

Call Center: pesquisa definirá a Pauta

A partir da próxima semana o Sindicato começa a distribuir nos locais de trabalho formulários da pesquisa para recolher as propostas dos trabalhadores para a Pauta de Reivindicações, bem como as suas sugestões para a mobilização durante a Campanha Salarial de Call Center.

Para que a Campanha alcance seus objetivos os sindicatos já começaram a definir as estratégias a ser adotadas. A Comissão Nacional de Negociação é constituída por oito sindicatos: Rio de Janeiro, São Paulo, Mato Grosso, Goiás, Pernambuco,

Ceará, Bahia e Paraná, além da nossa Federação, a Fenattel. A primeira reunião dessa Comissão ocorreu nos dias 13 e 14, em São Paulo, e contou com a participação de representantes de Minas Gerais.

Entre as questões que devem constar da Pauta de Reivindicações a Comissão destacou a fixação de um piso e benefícios unificados em todo o país; PLR de, no mínimo, um salário; regulamentação da atividade de teletendimento com a aprovação do PL 2673/2007 em tramitação na Câmara; e a reabertura da comissão tripar-

tite para discutir o Anexo II.

Representam o Rio na Comissão os diretores Ricardo Pereira e Carlos Amaral. No dia 22, a Comissão Regional, que inclui ainda os diretores César Fernandes, Alan Dias, Virgínia Berriel, Keila Machado e Beth Alves, fez sua primeira reunião.

PRECARIZAÇÃO, NÃO! O setor de teletendimento conta hoje com cerca de um milhão de trabalhadores em todo o país. São jovens na faixa de 18 a 25 anos, na sua maioria mulheres, que sofrem com a extrema precarização. Além dos baixos salári-

os e da alta rotatividade, os call centers impõem aos trabalhadores um ritmo de produção absurdo. O cumprimento das metas leva supervisores e coordenadores a agirem como verdadeiros capatazes, uma volta à escravidão.

O resultado é a violação sistemática do Anexo II da NR 17 que, entre outras coisas, define a jornada de 6 horas e impede o controle de ida aos banheiros. Por causa desse desrespeito, recentemente o Tribunal Superior do Trabalho deu sentença favorável a uma trabalhadora.

Sinttel na base da Atento

A partir do dia 6 de outubro o Sinttel-Rio através dos diretores Ricardo Pereira, César Fernandes e Alan Dias voltará a fazer plantão nos diversos sites da Atento para ouvir os trabalhadores. Confira os locais, dias e horários dos plantões no mês de outubro:

06/10 – Campo Grande, das 9 às 15h
13/10 – Madureira, 9 às 15h
20/10 – BNH, das 9 às 15h
27/10 – Teleporto, das 9 às 15h
PLR 2011

Acontece hoje, dia 28, em São Paulo, a primeira reunião para discutir os critérios e percentuais de pagamento da PLR/2011. O Sindicato vai defender o pagamento de, no mínimo, um salário a título de PLR.

CAMILAPALMARES



Os diretores voltam aos locais de trabalho na Atento

Mobilização na Orange

A empresa, ligada à France Telecom, a estatal de telecomunicações francesa, apesar de atuar no setor se recusa a respeitar a Convenção Coletiva assinada com o Sinstal (sindicato patronal). Para cobrar respeito à Convenção, o Sindicato promoveu uma manifestação na porta da Orange na quinta-feira, dia 22.

Os trabalhadores aproveitaram a presença das diretoras Virgínia Berriel e Beth Alves para fazer uma série de de-

núncias, dentre elas a de que a Orange está mudando a função na carteira de trabalho só para enquadrar o trabalhador em outro sindicato que não o Sinttel. Por causa dessas irregularidades o Sindicato está tomando as medidas jurídicas cabíveis e orienta os trabalhadores a continuarem denunciando qualquer irregularidade sobre função, salário ou não pagamento de benefícios. O telefone para denúncia é o 2204.9300.

Movimentos organizam ato por democracia na comunicação

A Frente Ampla pela Liberdade de Expressão e Direito à Comunicação do Rio de Janeiro (Fale Rio) organiza mobilização para marcar o Dia Mundial da Democratização da Comunicação (18 de outubro). Em reunião na segunda-feira (19/09), no auditório do Sindicato dos Jornalistas Profissionais do Município do Rio de Janeiro (SJPJMRJ), representantes das instituições que compõem a Fale Rio começaram a elaborar o evento.

A ideia é convocar a população do Rio de Janeiro para expor os avanços e caminhar junto com outros estados do Brasil na luta pela democratização da comunicação. O 18 de outubro como símbolo da mídia livre é comemorado desde 2000 a partir da cidade de Toronto, no Canadá, como forma de protesto contra a concentração dos veículos de comunicação.

Em 2011, a data no Brasil vai ter – além

da mobilização em várias cidades, como no Rio e em São Paulo – o lançamento da plataforma do Marco Regulatório da Comunicação. Assim, após diversas conferências e debates sobre o tema, será divulgada de forma pública a versão do texto que vai chegar às mãos do Congresso para votação. Atualmente, o marco regulatório está aberto à consulta e sugestão.

A plataforma conta com 11 princípios e 20 diretrizes sobre pontos como participação social, separação de infraestrutura e conteúdo, garantia de redes abertas e neutras e fortalecimento público de comunicação.

Durante a plenária geral da Fale Rio, estes temas foram expostos e debatidos. O coletivo reúne-se toda segunda-feira da primeira semana de cada mês, sempre às 19 horas, no auditório do SJPJMRJ.

Seminário quer pressão da sociedade

É urgente popularizar os debates sobre o marco regulatório da comunicação de maneira a esclarecer e mobilizar a sociedade para o tema. Esta foi uma das conclusões a que chegaram os participantes do Seminário Carioca da Democratização da Comunicação e Cultura, organizado pela Frente Parlamentar Pela Democratização da Comunicação e da Cultura, dia 23/09.

No primeiro painel do dia, “Por uma Política Pública Municipal de Comunicação”, compuseram a mesa como palestrantes Orlando Guilhon, superintendente da Rádio MEC; Cláudia Abreu, da Campanha Ética na TV; Vito Giannotti,

do Núcleo Piratininga de Comunicação, e o vereador Reimont, presidente da Frente Parlamentar.

Guilhon ressaltou que o Conselho Nacional de Comunicação não caminhou em igualdade com outros conselhos em razão da forte pressão dos empresários do setor e da ausência de discussão na sociedade. Giannotti realçou a importância da criação de um jornal alternativo para se contrapor à hegemonia da grande mídia. Cláudia Abreu chamou a atenção para a importância da internet e defendeu uma banda larga em regime público.

A diretora Keila Machado representou o Sinttel-Rio

Colônia de Férias só para as crianças

A Colônia de Férias da Graham Bell, destinada a crianças de 6 a 12 anos, será no período de 9 a 14 de janeiro de 2012, em Miguel Pereira. Além de pescaria, piscina, cachoeira, caminhadas, visita à horta e à fazendinha haverá outras atividades e brincadeiras organizadas por equipe especializada em recreação infantil.

VAGAS LIMITADAS

O custo é de apenas R\$ 380,00 com ônibus (crianças da mesma família, a segunda paga R\$ 360,00 e a partir da terceira R\$ 340,00). O pagamento pode ser parcelado. Mais informações no Sinttel (Rua Morais e Silva, 94 – 3º andar), pelos telefones 2568-0572 / 2204-9300 ramal 203 ou por e-mail (consatel@terra.com.br).

NATAL E ANO NOVO

É grande o número de associados que têm ligado para saber sobre o já tradicional Natal e Ano Novo na Colônia Graham Bell. Para tranquilizar a todos informamos que as inscrições serão realizadas de 3 a 7 de outubro.

Pessoal da Rede

responde à pesquisa sobre mulher

Amanhã, dia 29, a equipe do Sindicato que aplica os questionários da pesquisa “A mulher no mercado de trabalho” estará na Telemont, em Queimados, ouvindo as companheiras da Rede.

Até agora foram respondidos 1136 questionários na Atento, TMKT, Claro, Contax e Oi. Faltam ainda as trabalhadoras da TIM (Barra e São Cristóvão), da Vivo (Barra), CTIS e PC Service (São Cristóvão), Oi (Leblon e Pres. Vargas) e Embratel.

A pesquisa está sendo coordenada pelo Departamento de Formação do Sindicato, junto com o Arquivo de Memória Operária (Amorj/UFRJ) e pretende conhecer o que as trabalhadoras em telecomunicações/teletendimento pensam do seu trabalho, como conciliam a rotina profissional com a vida doméstica e o que esperam da ação sindical na defesa dos seus direitos.



**Agendas
Atenção para
as próximas
visitas**

A equipe do Sinttel-Rio responsável por inscrever os trabalhadores interessados em adquirir casa própria pelo programa Minha casa, Minha Vida, do governo federal, estará nos seguintes locais:
Dias 29 e 30/09
Irajá (Hannibal Porto), de 10h30 às 16h
Dias 03 e 04/10
Limoeiro (Rede Campo Grande), de 11h30 às 16h
Dia 04/10
Loja Vivo (Campo Grande), de 11h30 às 15h
Dia 06/10
Santa Cruz (Rede), a partir das 07h30

do Sinttel Rio

DIRETOR DE IMPRENSA
Marcello Miranda
marcello Miranda@sinttelrio.org.br

EDIÇÃO
Socorro Andrade Reg. 460 DRT/PB
socorroandrade@sinttelrio.org.br

ASSESSORIA DE IMPRENSA
Rosa Leal Reg. 740 DRT/DF
rleal@iglobo.com

REDAÇÃO
Socorro Andrade e Rosa Leal

ILUSTRAÇÃO
Alexandre Bersot www.alexandrebersot.com.br

DIAGRAMAÇÃO
L&B Comunicação Ltda

IMPRESSÃO
Gráfica do SINTTEL-RIO:
Jorge Motta Reg. 17.924 DRT/RJ
(prod. gráfica)

Valdir Tedesco (impressor)

CIRCULAÇÃO
Semanal

TIRAGEM
12 mil exemplares

R. Morais e Silva, 94 - Maracanã - RJ - CEP 20271-030 - Tel.: 2204-9300 - Fax Geral 2567-1599
E-mail Geral sinttelrio@sinttelrio.org.br - Site http://www.sinttelrio.org.br
E-mail Jurídico juridico@sinttelrio.org.br - E-mail Imprensa imprensa@sinttelrio.org.br

