

CAMPANHA DAS OPERADORAS

# OI: ACORDO SÓ DEPENDE DA EMPRESA

Amanhã, dia 8, será um dia decisivo para a campanha salarial na Oi. A Comissão Nacional de Negociação se reúne com os representantes da empresa e espera que a Oi chegue à mesa de negociações com uma proposta que apresente avanços. Queremos, no mínimo, o que já foi conquistado em acordos anteriores como a antecipação da PPR, a antecipação do 13º salário, o tíquete extra.

A participação massiva dos trabalhadores nos atos convocados pelo Sindicato demonstra claramente a indignação e a revolta da categoria com propostas que não atendem às suas reais necessidades. Tanta determinação, ao que parece inesperada para a empresa, está provocando uma onda de intimidação nos locais de trabalho.

Denúncias recebidas pelo Sindicato dão conta de que gerentes estão se reunindo para definir estratégias de intimidação aos empregados. Muitos estão chamando os trabalhadores para dizer que não acreditem no Sindicato e que se a proposta da empresa não for aprovada todos os benefícios que não constam da CLT serão cortados.

#### NÃO ACEITE COAÇÃO

Essa atitude reflete uma prática antissindical que não podemos aceitar de forma alguma. O Sindicato, e a Comissão Nacio-

nal de Negociação, querem fechar o Acordo. Mas não aceitarão, de forma alguma, propostas que são um retrocesso, que retirem conquistas de outros Acordos. Por isso o Sinttel-Rio orienta os trabalhadores a não se deixarem intimidar e a denunciar gerentes e chefias que partam para a coação.

O Sindicato estará na porta da empresa conversando e mobilizando os trabalhadores. Se a empresa quer fechar o Acordo, que apresente uma proposta decente.

#### HORÁRIO DOS ATOS

Na sexta-feira, dia 9, haverá atos nos locais abaixo, quando serão repassadas todas as informações sobre a reunião de negociação que acontecerá amanhã, dia 8. Confira e participe!

7 horas – Praia de Botafogo e General Polidoro  
12h30 – Arcos e Jangadeiros



Ato em praia de Botafogo

## Placar/PPR é igual a zero

Até o momento, o Sinttel-Rio não assinou nenhum Acordo de PPR com a Oi. A Comissão Nacional de Negociação se recusou a assinar um Acordo, uma vez que os critérios estabelecidos pela empresa não garantem qualquer valor aos trabalhadores. E, desse

jeito, não tem Acordo. A Comissão e o Sindicato estão lutando para conquistar uma PPR que não seja inferior à recebida no ano passado. Vamos continuar mobilizados para conquistar uma PPR digna. Por enquanto, a PPR da Oi é zero.

## MPI Velox até hoje sem PPR

O clima entre os trabalhadores da Nokia Siemens é de revolta e indignação. No Acordo negociado com a empresa, a Nokia teria 60 dias, portanto até 6/08, para sentar com o Sindicato e discutir a distribuição da PPR aos empregados. Apesar das sucessivas cobranças do Sinttel, a empresa só deu retorno no final de outubro, quando garantiu que até o dia 30 de novembro se reuniria para discutir a PPR. Já estamos no dia 6 de dezembro e nada. Assim já é demais.

O resultado desse descaso da empresa é visível nos locais de trabalho. Os trabalhadores manifestam claramente o desejo de parar para forçar a Nokia a cumprir o que ficou acertado.

Devido ao clima de insatisfação o Sindicato já está realizando atos nos locais de trabalho. A diretoria espera que a Nokia apresente já a proposta de PPR.

## AVALANCHE DE MULTAS

É grande o volume de reclamações feitas ao Sindicato sobre descontos de todo tipo (avarias e multas de trânsito). Houve caso inclusive de trabalhador que nem dirige e foi multado.

## ASSÉDIO MORAL

Conforme denúncias feitas ao Sindicato alguns supervisores no prédio da Oi Cidade Nova continuam assediando os auxiliares, cobrando a realização de tarefas não compatíveis com suas funções. O assédio chegou ao extremo quando um supervisor e um auxiliar se agrediram dentro do ambiente de trabalho. Na hora da punição só o auxiliar, vítima de assédio, é que foi punido.

Segundo José Adolar, diretor do Sinttel, esse já é o terceiro caso na Cidade Nova. Ele reclamou da dificuldade de contato com o responsável pelo Setor de Recurso Humanos da Nokia, que está sempre em reunião quando procurado pelo Sindicato.

## Assembléia dia 8 na TEL

O Sindicato convoca todos os trabalhadores da TEL para assembleia que fará amanhã, dia 8, a partir das 8h, em São Cristóvão, para discutir a proposta da empresa de distribuição da PPR/2011.

## Embratel: proposta sem ganho real

A Embratel enviou à Comissão de Negociação sua proposta para o Acordo Coletivo, com o reajuste pelo INPC puro (6,66%) para salários até R\$ 7 mil, reajuste de tíquete e cesta básica de 7,66% e aumento da creche para 350,00, entre outros itens.

Repetindo os anos anteriores, incluiu na última hora a antecipação de PPR de 50% do salário, tentando vender gato por lebre. Nenhum pagamento de PPR depende da assinatura do ACT. Uma coisa não tem nada a ver com a outra, embora a Embratel insista em vincular as duas, quando lhe convém. A Embratel não negociou a PPR com o Sindicato, apesar das cobranças sistemáticas para que isso ocorra. Se ela pode decidir sozinho quanto vai pagar, também pode decidir quando vai pagar. Queremos que ela pague a antecipação este ano. Mas não que condicione isto à assinatura de um acordo ruim, antecipando algo que já é nosso.

## ASSEMBLEIA

Outra tentativa furada da empresa é a de querer impor a sua agenda e os seus interesses aos empregados e ao Sindicato, de novo para pressionar pela aprovação de um acordo ruim. No comunicado aos empregados, diz que, se houver assembleia para aprovação de sua proposta na sexta-feira, dia 9, todos os valores serão pagos até o dia 16. É muita pretensão! A assembleia só será convocada depois que todos os pontos da proposta da empresa estiverem esclarecidos, inclusive com a retirada dos itens que a Comissão já disse que não deverão entrar no Acordo, como escalas de revezamento. Quando os empregados decidirem pela aprovação de alguma proposta, as diferenças serão pagas retroativas a 1º de novembro, sem problema algum. Temos que ter o tempo necessário para tomar

uma decisão com a categoria consciente.

## COMISSÃO FEZ CONTRAPROPOSTA

Na última reunião de negociação, a Comissão Nacional já havia rejeitado a proposta da empresa e apresentado uma contraproposta. Dentre outros itens, a Comissão contrapropôs: 2% de ganho real sem limite de faixas ou funções; tíquete refeição de R\$ 22,00, cesta básica de R\$ 180,00, auxílio creche com limite de R\$ 1 mil até 6 meses e R\$ 350,00 até 7 anos, discussão de PPR com os sindicatos e percentual fixo anual para promoções. O que queremos é ganho real nos salários, para todos, e avanço nas cláusulas sociais. A decisão será tomada pelos trabalhadores, na assembleia. Tão logo seja definida a data, o sindicato fará a divulgação para todos.

## Assembleia da Claro é amanhã, 8

As assembleias ocorrerão em todos os estados na mesma data. No Rio, ela será realizada em dois horários: às 14h, na Mena Barreto, no 3º andar; e às 15h30, na Voluntários da Pátria, garagem 2.

A proposta final que será apreciada pela categoria foi rejeitada pela Comissão e pela Fenattel, mas os trabalhadores deverão deliberar soberanamente sobre a mesma.

É importante que os empregados da Claro considerem atentamente o encaminhamento dado pelo Sindicato durante a assembleia, mas é fundamental que votem apenas de acordo com suas consciências para que a empresa pare de tentar impor a "sua própria lei" sobre o trabalhador. Uma empresa que se recusa a dar ganho real, de fato, para os seus empregados, mas contrata Neymar com um cachê mensal de 3 milhões de reais.

## CAMPANHA DE CALL CENTER

### Negociação começa hoje em São Paulo

Depois de mais de um mês do Sindicato fazendo atos na porta da Contax/Dedic e Atento, as empresas finalmente saíram da toca e marcaram o início das negociações para hoje, 7, a partir das 9h, em São Paulo.

- Veja os principais itens da pauta:
- Piso salarial - R\$ 800,00
  - Reajuste Salarial - pelo INPC integral
  - Ganho Real - 10%
  - Tíquete-refeição - R\$ 7,00 para jornada de 6 horas; R\$ 10,00 para jornada de 7h12 e R\$ 16,00 para jornada de 8 horas
  - Cesta básica/Vale Alimentação - R\$ 150,00. Para trabalhadores em gozo de férias, auxílio doença ou acidente de trabalho e licença maternidade
  - Assistência Médica Odontológica familiar - custeada 100% pela empresa e extensivo ao trabalhador e dependentes
  - Licença maternidade de 180 dias, independente da opção ao "Programa Cidadã"
  - Auxílio-Creche/Babá - para os filhos



Diretores do Sindicato na negociação da Contax

até 7 anos, no valor equivalente a 60% do piso salarial.

#### CONTAX NEGOCIAÇÃO PPR

Durante todo o dia ontem, 6, a Contax esteve em reunião com a Comissão de

Negociações aqui no Rio para apresentar a sua proposta de PPR/2011. Até o fechamento desta edição não tivemos informações sobre a reunião. Acompanhe o resultado amanhã, no Portal do Sinttel - [www.sinttelrio.org.br](http://www.sinttelrio.org.br)

## Algar oferece só o INPC

Nada mudou na segunda rodada de negociações realizada ontem, dia 6, em São Paulo entre a Algar/CTBC e Comissão Nacional da Fenattel e Sindicatos. A empresa se limitou apenas a oferecer o INPC e nada mais. Na pauta encaminhada à Algar exigimos 10% de ganho real sobre os salários já corrigidos. O Sinttel-Rio esteve representado pela sua secretária geral, Yeda Glaucê.

