

## Jornal do Sinttel faz história

Com este número, o 1.200, o Jornal do Sinttel comemora 26 anos de circulação regular, 21 dos quais semanalmente. De início o jornal era distribuído às terças-feiras, mas a partir dos anos 2000 passou a circular às quartas-feiras. Ao longo dessas mais de duas décadas lado a lado com os trabalhadores, o Jornal do Sinttel registrou momentos marcantes da história do Brasil e dos brasileiros; viu a categoria vencer, sofrer derrotas, cair e levantar, se transformar, crescer. E garantiu seu espaço entre o reduzido número de sindicatos que até hoje mantém uma imprensa combativa e atuante.

## Terça-feira de Carnaval é feriado

Todo ano as empresas se recusam a pagar hora extra, alegando que o Carnaval não é feriado. Mas é, sim. Desde maio de 2008 está em vigor a Lei Estadual 5.243/2008 que institui, no Estado do Rio de Janeiro, a terça-feira de Carnaval como feriado estadual.

Assim, como diz o samba de Noel Rosa, não tem choro nem vela. Quem trabalhar na terça-feira tem que receber como extra, ou seja: a hora dobrada.

Se as empresas burlarem a lei, denunciem ao Sindicato. Liguem para 2204.9300.

## Jornal do Sinttel não sai

Por causa do feriado, na próxima semana o Jornal do Sinttel não circulará. Você encontrará notícias atualizadas no nosso Portal - www.sinttelrio.org.br.

## É Pequeno desfila nesta quinta, dia 11

A Sociedade Cultural e Carnavalesca É Pequeno, Mas Vai Crescer, bloco que reúne os empregados ativos e aposentados da Embratel, vai desfilhar amanhã, dia 11, a partir das 19h. O bloco se concentra na Rua Alexandre Mackenzie, esquina com Senador Pompeu. Toda a categoria está convidada.

O enredo do bloco para 2010 é "De Volta ao Perigoso", numa homenagem ao Bar Perigoso, sede do É Pequeno. Em meados de 2009 o bar fechou e o bloco teve que fazer os ensaios em outro lugar. Este ano retornou ao seu local de origem e volta a reunir seus componentes. O bar é outro, mas será sempre conhecido como O Perigoso.

Também no dia do desfile, o bloco recolherá doações para a campanha "Carnaval sem fome", que destinará o que for recebido à Ação da Cidadania. Os participantes devem levar um quilo de qualquer alimento não perecível.

# Paralisação em Tribobó

Indignados com a enrolação no pagamento das horas extras, os trabalhadores da Rede Externa da Oi contratados pela Nokia Siemens cruzaram os braços durante toda a manhã da segunda-feira, dia 8.

A revolta dos trabalhadores é com o fato de que, embora tenham atingido 60 horas no Banco de Horas, a empresa insiste em não fazer o pagamento com a desculpa esfarrapada de que tem uma outra interpretação sobre o que estabelece a Convenção Coletiva do Banco de Horas. Só que não há duas interpretações para o que diz a cláusula 4ª. O texto é claríssimo: "O acerto das horas extras acumuladas no Banco de Horas por empregado ocorrerá sempre que atingidas 60 horas e/ou a cada quadrimestre" (veja o quadro abaixo). Mas a Siemens insiste em que só deve fazer o pagamento das extras que ultrapassarem esse número, ou seja, se o trabalhador tem 68 horas extras ela quer pagar apenas 8 e deixar o restante no Banco. **ESTÁ ERRADO.**

Para por um ponto final nessa e em qualquer outra interpretação que sirva apenas para prejudicar e explorar os trabalhadores, o Sindicato realizou na tarde de terça-feira, dia 9, uma reunião com o RH da Nokia Siemens. Nesta quarta, dia 10, o Sinttel-Rio voltará a Tribobó para informar o resultado da reunião e discutir com os trabalhadores quais as medidas a serem adotadas para que as horas sejam pagas.

## MORTE EM SERVIÇO

A exploração a que os trabalhadores estão sendo submetidos pode não ter sido a causa direta, mas certamente contribuiu para a morte de Luiz Carlos Garcia Pacielo, de 43 anos, do serviço Velox. Cardiopata, Luiz Carlos sofreu uma isquemia do miocárdio quando estava dirigindo o carro a serviço da empresa, no dia 5/02. Ele ainda conseguiu encostar o carro na mureta da Dutra, mas já estava morto quando foi socorrido.

O Sinttel-Rio lamenta profundamente a morte do trabalhador, que se dá num momento em que chovem denúncias sobre jornadas abusivas e falta de folgas semanais. O pessoal da Velox, por exemplo, onde trabalhava Luiz Carlos, reclama de que a coordenação e a gerência tem colocado os técnicos para trabalhar 21 dias sem descanso. Tudo isso leva a uma fadiga violenta que abala a saúde de todos e agrava o quadro de quem já tem problemas cardíacos.

## DENUNCIE

É importante que os trabalhadores continuem denunciando os problemas que enfrentam nas empresas para ex-



Assembléia da Rede, em 2007, aprova a greve

cução de suas tarefas. As denúncias podem ser feitas na Central de Atendimento do Sinttel-Rio, telefone

2204.9300, ou relatadas diretamente aos diretores do Sindicato que estão percorrendo os locais de trabalho.

## Quadro do Banco de Horas

De acordo com a Convenção, o pagamento das extras deve ser feito quando o trabalhador alcançar 60 horas e/ou a cada quadrimestre da seguinte forma:

Jan/Fev/Março/Abril - Apuração 30/04 e folga ou pagamento na folha de maio  
Maio/Jun/Jul/Ago - Apuração 30/08 e folga ou pagamento na folha de setembro  
Set/Out/Nov/Dez - Apuração 31/12 e folga ou pagamento na folha de janeiro.

## Atentado contra a saúde

Em visita a Atento, no Teleporto ontem, dia 9, Ricardo Pereira e Cesar Fernandes, diretores do Sinttel foram surpreendidos com a última novidade da empresa contra os trabalhadores, uma verdadeira bomba. O pessoal do setor médico (Sesmet) era treinado para os novos procedimentos em relação aos atestados médicos.

Para a Atento nenhum atestado médico terá valor antes de ser validado pelos médicos da empresa, procedimento absurdo contra os trabalhadores e que fere, inclusive, a ética médica.

Os dirigentes do Sinttel contestaram essa prática de imediato e já solicitaram reunião com a empresa para por fim a essa barbárie. Além disso, o Sindicato vai denunciar o abuso ao Ministério Público.

De acordo com as informações repassadas ao Sindicato pelo pessoal da medicina do trabalho da empresa, a partir de

agora quem fica doente, ao invés de entregar o atestado médico no prazo de 72 horas e ir para casa descansar, conforme ordem de seu médico, terá que fazer exatamente o contrário. Deve ir ao Sesmet e submeter o seu atestado aos médicos da empresa para que eles avaliem se autorizam a licença, reduzem a mesma ou simplesmente rasgam o atestado médico e determinam o retorno imediato do empregado ao trabalho. Isso é uma violência inaceitável.

A diretora de Saúde do Sinttel, Edna Sacramento, reforça que o Sindicato já está de olho nisso, pois o que acontece na Atento vem sendo aplicado em outras empresas e tem a finalidade pura e simples de fugir da fiscalização da Previdência Social e não figurar na lista de empresas que contribuem para o aumento de adocimento no trabalho (veja matéria na página 2).

## Assembleias nacionais aprovam Acordo da Embratel

As assembleias foram concluídas na segunda-feira, dia 8, em todos os sindicatos filiados à Fenattel. No total, mais de 3 mil trabalhadores participaram da votação, sendo que 2.908 foram favoráveis ao fechamento do Acordo e apenas 431 foram contrários. A redação final está sendo concluída pela Fenattel para posterior encaminhamento à Embratel.

Confira os resultados por estado:

Acre	5 sim	0 não
Amapá	5 sim	0 não
Amazonas	45 sim	2 não
Esp. Santo	60 sim	1 não
Go/Tocantins	54 sim	0 não
Mato Grosso	30 sim	1 não
M. Grosso Sul	18 sim	0 não
Norte Flumin.	12 sim	0 não
Paraná	159 sim	2 não
Pernambuco	75 sim	10 não
Rio de Janeiro	1270 sim	404 não
São Paulo	1125 sim	7 não
Santa Catarina	42 sim	4 não
Roraima	8 sim	0 não

Veja no Portal www.sinttelrio.org.br as propostas aprovadas.

## CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

### Cuidado: não pague duas vezes

Isso mesmo, todo cuidado é pouco. Infelizmente algumas entidades sindicais fantasmas mandam boletos via Correios cobrando a contribuição sindical dos trabalhadores. Essas entidades não fazem nada nem oferecem quaisquer benefícios para os trabalhadores, mas neste período tentam de tudo para ficar com a contribuição anual.

Eles cobram alguns reais menos do que é descontado em folha, mas com isso podem causar prejuízos maiores para os trabalhadores. Essa cobrança é ilegal e o companheiro pode ter que pagar duas vezes. Para evitar que isso aconteça, não pague o boleto.

Contribua para o Sindicato que luta por

vocês. É o Sinttel que realiza as campanhas salariais, negocia e consegue reajustes salariais e de benefícios para toda categoria. A sua contribuição sindical ajuda a cobrir despesas da entidade na manutenção das lutas (elaboração e distribuição de boletins, jornais cartazes, realização de atos e assembleias nos locais de trabalho e muito mais). Não contribua com fantasma, mas com o Sindicato que está do seu lado.

Veja abaixo a correspondência que o Sinttel-Rio encaminhou às empresas sobre o assunto e veja também a Nota Técnica do Ministério do Trabalho disponível no Portal do Sindicato (www.sinttelrio.org.br).

## ACARTA

Ref.: Contribuição Sindical Profissional Liberal Fev/10

Vimos solicitar sua atenção para a NOTA TÉCNICA/SRT/TEM nº 021/2009 que dispõe sobre o entendimento daquela autoridade com respeito ao recolhimento da contribuição sindical de profissional liberal empregado.

Este trabalhador que exerça efetivamente as atividades inerentes a sua profissão na empresa como empregado deverá recolher sua contribuição sindical no mês de março, sendo o valor equivalente a um dia de trabalho. O mesmo poderá optar por recolher para o sindicato de sua categoria profissional, mas com valor previsto na CLT.

A opção de recolhimento da contribuição em fevereiro existe especificamente para os profissionais liberais autônomos, não empregados.

Aqueles que, embora profissionais liberais por formação, não exercem esta atividade na empresa, também não há dúvida, continuam recolhendo para o sindicato da categoria majoritária.

Importante lembrar que os empregados que tenham o direito de opção, por exercerem sua atividade profissional liberal na empresa, mas não optarem por recolher para outra entidade, terão o desconto feito em folha de pagamento e repassado ao Sindicato da categoria majoritária que celebra o Acordo Coletivo de Trabalho.

Anexamos cópia da citada Nota Técnica que desfaz qualquer dúvida quando ao adequado recolhimento da contribuição sindical.

Por fim, contamos com vossa colaboração para o recolhimento dos empregados que se encontrem nessa situação.

Luís Antônio Souza da Silva  
Coordenador Geral  
Sinttel-Rio

# Telefónica e Telecom Itália: negociações para fusão

Apesar das negativas das empresas envolvidas e dos obstáculos políticos impostos pelo governo italiano, o mercado dá como certo o avanço das negociações para fusão das operadoras Telecom Italia (TI) e Telefónica (espanhola). Segundo fontes, já houve um acordo entre o grupo espanhol e bancos europeus a respeito de linhas de crédito que possibilitem a operação.

Além disso, a queda das ações da Telefónica e a alta das da TI, de acordo com especialistas, também indicam o avanço da negociação. Um dos obstáculos à compra da TI pela Telefónica está na resistência do governo italiano e da sociedade em entregar a estrangeiros uma empresa que sempre foi símbolo do país.

Recentemente, a Espanha deu uma amostra de abertura a capitais italianos. O canal espanhol Telecinco comprou o canal Cuatro italiano e passou a ser a maior TV aberta espanhola. Ainda houve um acordo com o grupo espanhol Prisa, que deu à empresa a participação na emissora de TV a cabo Digital +. Assim o canal a cabo se transformou no líder das operações pagas.

Existem duas opções para que o governo italiano não se sinta prejudicado. Uma delas é a criação de uma holding

responsável por administrar as redes da Telefónica e da Telecom Italia. A outra seria estatizar a operadora italiana. Nesta última, a Telefónica operaria e comercializaria todos os serviços.

A fusão entre as operadoras seria ainda o ponto inicial da criação na Europa da Tele Europa Sul, uma ideia antiga, que busca a união entre a Portugal Telecom, Telefónica, Telecom Itália e Deutsche Telecom. O objetivo seria reduzir custos para enfrentar a concorrência com outras companhias, principalmente as inglesas.

## Impactos no Brasil

No país, a Telefónica é dona da metade da Vivo, a maior operadora de telefonia móvel, e da Telefónica, operadora de telefonia fixa de São Paulo. Já a Telecom Itália é dona da TIM Brasil, terceira maior operadora de celular. Se comprar a TI, a



Telefónica tem metade da Vivo celular

Telefónica terá que vender a sua participação na Vivo para ficar com a TIM, devido a imposições regulatórias brasileiras. Ou então, teria que se desfazer da TIM para poder ficar com a Vivo.

Há ainda a possibilidade da Portugal

Telecom (dona da outra metade da Vivo) comprar a parte dos espanhóis e ainda selar um acordo com a Oi. Mas ainda não há nada certo sobre o assunto.

Leia mais sobre telecomunicações no site [www.institutotelecom.com.br](http://www.institutotelecom.com.br).

## Atenção, trabalhadores de call center!

Se você está com algum problema na sua empresa - não recebe o vale transporte, vale refeição/alimentação, a assistência médica não funciona, etc - procure imediatamente o Sinttel.

Ligue 2204-9300 Disque Denúncia Sinttel ou escreva para [denuncia@sinttelrio.org.br](mailto:denuncia@sinttelrio.org.br) e a diretoria do Sindicato vai trabalhar para resolver o seu problema.

O Sindicato soube extra oficialmente que a Atento demitiu trabalhadores por justa causa e que o motivo da demissão foi o fato deles terem decidido não voltar ao trabalho até receber o vale transporte cobrado há meses e não pago pela empresa.

Se algum desses companheiros tivesse procurado o Sinttel e denunciado o abuso da empresa, o desfecho dessa história sem dúvida teria sido outro. Para evitar que fatos como este aconteçam alertamos os trabalhadores a procurarem o Sindicato e denunciar qualquer irregularidade antes de tomar qualquer decisão.

## VISITE O PORTAL DO SINTTEL

É importante que os trabalhadores de call center visitem o Portal do Sinttel [www.sinttelrio.org.br](http://www.sinttelrio.org.br). Lá, além de ficar por dentro de que está acontecendo no Sindicato, você pode obter o Anexo II da NR-17 e o projeto de lei 2673/2007 que regulamenta a atividade de operador de telemarketing e está tramitando na Câmara. Ainda no Portal os trabalhadores podem conhecer e acessar a lista completa de convênios da entidade em benefício de associados e dependentes.

## Cipa da Nokia Siemens Network

Começaram na última segunda-feira, dia 8, as inscrições para os interessados em participar da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) dos trabalhadores do prédio da Oi, em Praia de Botafogo. As inscrições vão até dia 22/02. A eleição será realizada dia 26/02.

## Cipa da Contax Mauá

As inscrições para os interessados em participar da Cipa do Site Mauá vão até o dia 23/02.

## Inglês e Espanhol para sindicalizados

De olho na Copa do Mundo de 2014 e nas Olimpíadas de 2016, a CUT e o Sisejufe (Sindicato dos Servidores da Justiça Federal) estão oferecendo vagas para trabalhadores sindicalizados nos cursos de Inglês e Espanhol.

### ESPAANHOL

Iniciantes manhã - Terça e quinta das 9h30min às 11h. (Aulas na Rua Senador Dantas).

Início da Turma: terça, 23 de fevereiro de 2010.

Iniciantes tarde - Terças e quintas das 15h às 16h30m. (Aulas na Av. Presidente Vargas).

Início da Turma: terça, 16 de março de 2010.

Trabalhadores de sindicatos filiados à CUT: R\$ 40,00. Dependentes: R\$ 50,00. Convidados: R\$ 70,00

Iniciantes Sábados - de 8h às 12 horas (aulas na Presidente Vargas e, excepcionalmente, na Senador Dantas).

Início da Turma: 27 de fevereiro de 2010.

Trabalhadores filiados aos sindicatos da CUT: R\$ 50,00. Dependentes: R\$ 60,00. Convidados: R\$ 70,00

Curso de tópicos avançados de espanhol (exige conhecimento prévio de nível intermediário).

Início da Turma: 24 de fevereiro de 2010. Quartas-feiras à noite na Senador Dantas.

Valor único: R\$ 70.

Duração dos Cursos: 2 anos.

### INGLÊS

Conversação (para quem já tem conhecimento em Nível Intermediário) - Segundas e quartas, de 9h30m às 11h. A partir de 22 de fevereiro. Término: 30 de novembro de 2010

Nível Pré-intermediário (para quem já tem um mínimo de conhecimento do idioma) - Às terças e quintas. A partir de 2 de fevereiro, de 9h às 10h30m.

Mais informações pelo e-mail [formacao@sisejufe.org.br](mailto:formacao@sisejufe.org.br) ou no fone 9189-9746, Roberto Ponciano.

## Bônus para investir em saúde do trabalhador

Em artigo publicado no jornal A Folha de S. Paulo do dia 4, o presidente da CUT, Artur Henrique, e o secretário nacional de Saúde do Trabalhador, Manoel Messias Melo, defendem as novas regras previdenciárias que beneficiam com bonificação fiscal as empresas com menores índices de adoecimento.

Tão logo foram divulgadas as novas regras previdenciárias, a classe empresarial caiu de pau e os argumentos são a chantagem de sempre, de que isso vai gerar desemprego.

O Sinttel-Rio é totalmente a favor das novas regras, pois o setor de telecomunicações está entre os que mais causam adoecimento. O estresse e a sobrecarga de trabalho são responsáveis pela alta incidência de acidentes, inclusive, com vítimas.

### O ARTIGO

No texto publicado na Folha de São Paulo, os dirigentes da CIT citam registros oficiais da Previdência Social que dão conta que entre "2003 e 2008 tivemos 3,4 milhões de acidentes de trabalho no país, o que resultou em 16 mil 700 mortes e 499 mil casos de doenças. Além disso, 71 mil 300 pessoas em plena idade produtiva

foram aposentadas por invalidez, ou seja, foram excluídas definitivamente do mercado de trabalho.

No mesmo período, o custo da Previdência Social para cobrir gastos com benefícios acidentários e aposentadorias insalubres e penosas foi de R\$ 72,7 bilhões. Desse total, as empresas pagaram tão somente R\$ 41,9 bilhões, gerando um rombo de R\$ 30,8 bilhões para as contas públicas, advindo de um problema a respeito do qual os empregadores têm toda a responsabilidade, segundo definido pela nossa Constituição Federal e como admitido em todo o mundo.

Para além das perdas econômicas, esse quadro remete a dimensões éticas e sociais que revelam, antes de tudo, o profundo descaio de parte dos empregadores com a vida e a saúde humanas, diuturnamente negligenciadas por condições de trabalho que impõem sofrimento físico e psíquico muito além dos limites suportáveis.

Em setembro de 2009, a sociedade conseguiu novo avanço: o chamado FAP (fator acidentário de prevenção), que, na prática, estabelece a cobrança individual por empresa do seguro acidente. A mu-

dança foi estabelecida a partir do decreto 6.957, da Previdência Social, que finalmente regulamenta a lei 10.666/03.

Por causa do FAP, as empresas que apresentarem maior número de acidentes, doenças, mortes e invalidez deverão pagar alíquotas maiores do seguro acidente, e as que mais bem protegem a saúde dos trabalhadores, investindo em saúde e proteção, pagarão menos.

Premia-se, portanto, as boas práticas para com a saúde do trabalhador.

Pois agora vem a CNI (Confederação Nacional da Indústria) tentar ludibriar a sociedade brasileira, declarando que as empresas, de uma forma geral, serão submetidas a um seguro acidente mais caro. Pior: ao combater a mudança, está somente defendendo as empresas que matam, invalidam e fazem os trabalhadores adoecer.

Implementar as medidas necessárias para cumprir as novas regras vai estabelecer normas e procedimentos mais modernos em nossas empresas, o que evidentemente não aumentará o custo Brasil - ao contrário. Mais importante, porém, é combater as mortes, adoecimentos e acidentes de trabalho."

## COLÉGIO GRAHAM BELL

### MATRÍCULAS ABERTAS PARA O ENSINO MÉDIO E TÉCNICO PÓS-MÉDIO

Com o apoio de empresas do setor de telecomunicações o Colégio Graham Bell oferecerá bolsas de estudos para o Ensino Médio. O número de vagas é limitado. Aproveite a oportunidade.

Os cursos técnicos pós-Ensino Médio nas áreas de Eletrônica e Telecomunicações têm duração de 18 meses, são ministrados no turno da noite, com aulas de 2ª a 6ª feira no horário das 18h40 às 21h50. Já o Ensino Médio com base diversificada nas áreas de Informática, Telecomunicações e Eletrônica tem duração de três anos e as aulas são nos turnos da manhã e da tarde, de segunda a sexta-feira.

O Colégio Graham Bell é reconhecido pelo CREA e todos os cursos são reconhecidos pelo Conselho Estadual de Educação. Além disso, conta com ampla infra-estrutura de laboratórios, garantindo experiência teórica e prática aos seus alunos.

Documentos necessários para matrícula: Carteira de Identidade, CPF, Título de Eleitor, Certificado de Reservista, Certidão de Nascimento ou Casamento, Certificado de Conclusão do Ensino Médio, Histórico Escolar do Ensino Médio ou declaração de que está cursando a 3ª série do Ensino Médio (original e xerox de todos), além de 2 fotos 3x4. Mais informações sobre matrículas e os cursos pelos telefones 2567-0197 e 2204-9310, na secretaria ou no site [www.colegiogbell.com.br](http://www.colegiogbell.com.br).

## Graduação tecnológica com descontos

A Universidade Candido Mendes encerra esta semana as inscrições para dois cursos de graduação na área tecnológica e de gestão. Os sindicalizados ao Sinttel-Rio têm descontos em ambos os cursos. O curso de Análise e Desenvolvimento de Sistemas tem duração de dois anos e meio. Os cursos de Gestão em Recursos Humanos e Processos Gerenciais têm duração de dois anos. Mais informações pelo telefone 0800 282 5353.

## Campeonato de Futebol

Em breve o Departamento Sócio Cultural do Sinttel abrirá inscrições para o Campeonato de Futebol da entidade. Ano passado o campeonato mobilizou mais de 500 trabalhadores, foram 28 times de diversas empresas. A expectativa do Sindicato é de que este ano mais trabalhadores participem. Portanto, se você gosta de ver a bola rolar e quer montar um time com os colegas do seu local de trabalho, comece agora mesmo. Venha participar do nosso campeonato de futebol e descobrir o que ele terá em comum com a Copa do Mundo da África do Sul.

**do Sinttel-Rio**

**DIRETOR DE IMPRENSA**  
Marcello Miranda  
[marcello Miranda@sinttelrio.org.br](mailto:marcello Miranda@sinttelrio.org.br)

**EDIÇÃO**  
Socorro Andrade Reg. 460 DRT/PB  
[socorroandrade@sinttelrio.org.br](mailto:socorroandrade@sinttelrio.org.br)

**ASSESSORIA DE IMPRENSA**  
Rosa Leal Reg. 740 DRT/DF  
[rosaleal@sinttelrio.org.br](mailto:rosaleal@sinttelrio.org.br)

**REDAÇÃO**  
Socorro Andrade e Rosa Leal

**ILUSTRAÇÃO**  
Alexandre Bersot [www.alexandrebersot.com.br](http://www.alexandrebersot.com.br)

**DIAGRAMAÇÃO**  
LGB Comunicação Ltda

**ESTAGIÁRIA**  
Gabriela Murno  
[gabrielamurmo@sinttelrio.org.br](mailto:gabrielamurmo@sinttelrio.org.br)

**IMPRESSÃO**  
Gráfica do SINTTEL-RIO:  
Jorge Motta Reg. 17.924 DRT/RJ (prod. gráfica)  
Valdir Tedesco (impressor)

**CIRCULAÇÃO** Semanal

**TIRAGEM** 12 mil exemplares

R. Moraes e Silva, 94 - Maracanã - RJ - CEP 20271-030 - Tel.: 2204-9300 - Fax Geral 2567-1589  
E-mail Geral [sinttelrio@sinttelrio.org.br](mailto:sinttelrio@sinttelrio.org.br) - Site <http://www.sinttelrio.org.br>  
E-mail Jurídico [sinttelrio.juridico@uol.com.br](mailto:sinttelrio.juridico@uol.com.br) - E-mail Imprensa [imprensa@sinttelrio.org.br](mailto:imprensa@sinttelrio.org.br)

**humor**

**bersot**

**nº1.200**