

## Medo da Dilma

Pela primeira vez na história do país (para usar a frase preferida, e verdadeira, do presidente Lula) uma mulher concorre à presidência da República com reais chances de vencer. Mas não é isso o que a mídia destaca quando fala da ministra Dilma Rousseff. Ao contrário, como um capeta prestes a assombrar o Brasil (qualquer semelhança com o discurso contra Lula em eleições anteriores não é mera coincidência), Dilma é diariamente desqualificada, chamada de mandona, autoritária, arrogante e até desinformada e falsa.

A campanha contra ela aumentou depois do Congresso do PT que a escolheu como pré-candidata do partido. As interpretações sobre seu discurso, em especial as feitas pelos analistas e colunistas do jornal O Globo, lembram o terrorismo promovido pela mídia na disputa Lula e Collor. Naquela época, o mínimo que se dizia é que com uma vitória de Lula as famílias mais abastadas teriam que dividir sua casa com famílias sem-teto e sem-terra. E a poupança de todo mundo seria confiscada. Com o apoio decisivo da mídia, Collor venceu e qual foi a sua primeira providência? Confiscar a poupança.

Do discurso de mais de 40 minutos feito pela ministra, a mídia tem destacado uma tal "guinada mais à esquerda". E o que seria isso? O compromisso de Dilma em prosseguir com as políticas sociais do governo Lula? De não criminalizar os movimentos sociais? De aprofundar a reforma agrária? De fortalecer o Estado, enterrando de vez a praga neoliberal que privatizou estatais e promoveu desemprego em massa? De não abrir mão da soberania do país? De aumentar a inclusão social, erradicando a miséria e a fome do país? Do controle social da mídia, como aprovou a Conferência Nacional de Comunicação?

Sim, o que a mídia mais teme é justamente o olhar mais atento, mais fiscalizador da sociedade sobre ela. Porque os que se auto-declararam a "consciência da sociedade", não podem aceitar, de forma alguma, que esta mesma sociedade cobre a democracia na informação.

O Brasil mudou profundamente na última década. Mas a mídia golpista e oportunista continua igual. "Democrática" apenas quando se trata do seu quintal.

A DIRETORIA

## LOGICTEL

# Assembléia hoje decide greve

Os trabalhadores da Logictel, em assembléia no último dia 22, decidiram pelo ESTADO DE GREVE com nova assembléia hoje, 24, a partir das 18h30, no Sindicato para deliberar a greve. A categoria compareceu em massa à assembléia e a decisão de parar na quinta-feira, dia 25, foi aprovada por ampla maioria.

O clima na categoria é de insegurança e apreensão. E não é pra menos. A data base dos trabalhadores é 1º de março. O Sindicato vem tentando intensamente negociar o novo Acordo Coletivo com a empresa e, ao invés disso, foi surpreendido com dez demissões e informações de que a Oi rescindir o seu contrato de dados com a Logictel, que será substituída pela Telemont.

As demissões aumentaram a insegurança na categoria. O Sindicato está tentando confirmar a informação acerca da rescisão de contrato da Oi com a Logictel, mas já antecipa que quer negociar a Pauta de Reivindicações e não aceitará redução de salários e benefícios. Exige ainda a garantia de emprego com a efetiva migração de todos os trabalhadores para a Telemont. Além disso, cobra a

revogação de todas as demissões e promoção para os técnicos em desvio de função (junior, sênior e pleno).

A decisão dos trabalhadores foi através de voto. A realização de uma nova assembléia hoje para deliberar a greve tem por objetivo cumprir exigências legais. Contamos com todos os trabalhadores da Logictel no Sindicato (Rua Morais e Silva, 94 - Maracanã) logo mais às 18h30.

### ATO EM MOSELA

Ontem, dia 23, os diretores do Sinttel-Rio, Marcelo Lopes e Valdo Leite, estiveram no prédio da Mosela, em Petrópolis, promovendo um ato público com os trabalhadores. Os diretores falaram sobre o processo de migração para a Telemont e ouviram várias de-



ARQUIVOSINTTEL-RIO

núncias dos trabalhadores, especialmente sobre abuso na jornada de trabalho e não-pagamento das horas extras. De acordo com os trabalhadores, há mais de um mês eles não têm nenhuma folga. E embora a empresa esteja ex-

plorando todo mundo, ainda anunciou que o valor do carro agregado deve ser reduzido.

Na próxima semana o Sindicato estará novamente em Mosela para se reunir com os trabalhadores.

## Paralisação nacional na rede

Indignada com a decisão da Oi, de mudar os contratos e, em consequência, promover demissão em massa na rede externa, a Fenattel (Federação Nacional dos Trabalhadores em Telecomunicações), à qual o Sinttel-Rio é filiado, garante que se as demissões não forem suspensas pode ser deflagrada uma paralisação nacional das prestadoras de serviço da Oi.

A advertência foi feita depois que a Alcatel-Lucent, que tinha contrato com a BrT, comunicou aos empregados o fim do negócio com a Oi. Como resultado, cerca de 12 mil empregos estão em risco. A exemplo do que fez ano passado com a rede interna, que no Rio foi terceirizada e centralizada pela Nokia Siemens, a Oi está mudando os novos contratos. Agora, ela contrata a empresa e esta passa a ser responsável pela contratação dos trabalhadores. Isso implica uma redução de custos com o corte de cerca de 20% do pessoal.

### REUNIÃO URGENTE

Em correspondência enviada no dia 22/02 ao presidente da Oi, Luiz Eduardo Falco, o presidente da Fenattel, Almir Munhoz, lembra que a Federação e os sindicatos apoiaram a aquisição da BrT por entender que seria positivo para o país ter uma operadora nacional em condições de competir, pelo menos regionalmente, com as grandes empre-



IMPRESSASINTTEL-RIO

sas transnacionais. E nas quatro rodadas de reuniões realizadas entre a Federação e sindicatos com a área de Relações Trabalhistas e Sindicais, a Oi omitiu quais os procedimentos que seriam adotados.

Para o presidente da Fenattel, "é profundamente lamentável" a conduta da empresa de conversar com as lideranças sindicais e agir em sentido totalmente contrário. Diante dessa atitude

da Oi, a Fenattel cobra uma reunião urgente com o presidente da empresa e o cancelamento das demissões. Informa ainda que as rescisões dos contratos a serem feitas nos sindicatos serão suspensas, as denúncias de demissão em massa serão encaminhadas ao Ministério Público do Trabalho e ao Ministério do Trabalho e se as demissões se mantiverem, a saída será a paralisação nacional.

## Banco de Horas da Nokia Siemens

Todos os trabalhadores da empresa que já acumulam 60 horas extras ou mais do que isso no Banco de Horas terão o valor total pago na sexta-feira, dia 26/02, junto com o salário de fevereiro. Foi isso que garantiu o diretor da Nokia Siemens, Pauluti, em reunião com diretores do Sinttel-Rio. Na ocasião, Pauluti se comprometeu a fazer o pagamento, de maneira a zerar as extras de todos os trabalhadores com mais de 60 horas no Banco.

O Sindicato alerta os trabalhadores que se enquadram nesta situação a conferirem os valores e, se houver qualquer erro, entrarem imediatamente em contato com o Sinttel-Rio.

O Sindicato, aliás, estará em Tribobó na sexta, dia 26, para conferir o pagamento. Se o compromisso não for cumprido, a palavra de ordem é: GREVE.

### REFEITÓRIO COM BARATAS

O pessoal que trabalha no prédio da Rua Uranos 1119, em Ramos, está impedido de fazer qualquer refeição no refeitório tal a quantidade de baratas francesinhas que infestam o local. Apesar das reclamações, a empresa não tomou qualquer providência para dedetizar o refeitório. Será que é preciso uma fiscalização da Vigilância Sanitária para a Nokia Siemens tomar providências?

## Embratel tem lucro recorde

Num dos melhores resultados dos últimos anos, a Embratel Participações fechou o ano de 2009 com um lucro líquido de R\$ 1,293 bilhão, 111% maior que o resultado de 2008. Só no quarto trimestre, o lucro aumentou 181% quando comparado com igual período de 2008. No acumulado do ano, a receita líquida foi de R\$ 10,60 bilhões, um aumento de 8,4%.

O resultado operacional antes

de juros, impostos, depreciação e amortização (Ebitda) no quarto trimestre foi de R\$ 762 milhões, um crescimento de 20,8% comparado com o mesmo trimestre do ano anterior.

Com esse resultado positivo, a Embratel anuncia que a PPR 2009 será a melhor já paga nos últimos cinco anos. É bom? Claro que é. Só que esses resultados positivos deveriam se refletir principalmente no Acordo Coletivo, uma vez

que os ganhos reais nos salários têm repercussão muito maior na vida do trabalhador que a PPR. Enquanto a PPR é um valor isolado, os reajustes nos salários são permanentes e se refletem até na aposentadoria.

### PAGAMENTO DA PPR

A empresa informou que na sexta-feira, dia 26, paga a PPR e as diferenças salariais do Acordo Coletivo.

## Auxílio creche da Claro

O Sindicato tem recebido várias reclamações das trabalhadoras da Claro sobre a entrega do comprovante para pagamento do auxílio creche. Embora as empregadas com filhos tenham até o dia 10 para entregar o comprovante, muitas não conseguem fazê-lo, pois no RH só existe uma pessoa responsável em receber os documentos. Essa pessoa também faz as homologações e muitas vezes não está no local para receber os comprovantes. Com isso, as trabalhadoras recebem o auxílio creche com atraso e algumas vezes nem conseguem receber.

O Sindicato vai cobrar da empresa que disponibilize mais funcionários para esse atendimento.

# LER/DORT: uma epidemia mundial

Domingo, 28 de fevereiro, é o Dia Internacional do Combate às Lesões por Esforços Repetitivos (LER), ou Distúrbios Ósteo Musculares Relacionados ao Trabalho (DORT). Dentre as categorias mais atingidas por essas doenças estão os operadores de telemarketing. Por isso, o Departamento de Saúde do Sinttel-Rio vai lembrar a data promovendo atividades em vários locais. Fique atento.

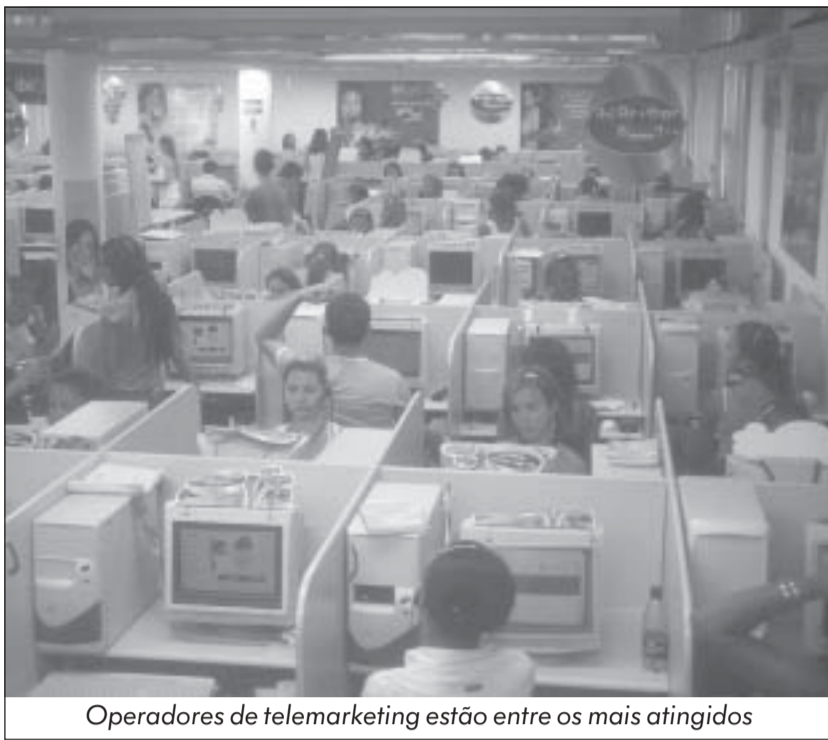
Desde 2000, o último dia do mês de fevereiro é considerado Dia Internacional do Combate às LER/DORT. Foi a primeira vez na história que uma doença profissional passou a ser considerada como questão de saúde pública mundial.

Aqui no Brasil, segundo dados do próprio INSS, a LER é responsável pela segunda causa de afastamento dos trabalhadores de seus postos de trabalho. Em sua maioria, jovens e mulheres apresentam os maiores índices da doença. Operadores de telemarketing, bancários, operadores de linha de montagem, secretárias e jornalistas encabeçam as estatísticas.

Para o Instituto Nacional de Prevenção às LER/DORT o único jeito de evitar que essa doença continue se alastrando é

conscientizando trabalhadores e empresários. Os primeiros, para que cobrem melhores condições de trabalho e, os segundos, investindo em políticas de redução de riscos. Uma delas é respeitar o Anexo II, documento que representou um avanço para a melhoria das condições de trabalho dos operadores e que, infelizmente, vem sendo desrespeitado pelas empresas de call center.

E não adianta só investir em ergonomia e na troca dos móveis. Trata-se de uma medida necessária, mas ainda insuficiente. Para evitar as LER/DORT é preciso que o ambiente de trabalho seja bem iluminado, que haja momentos de descanso, um bom relacionamento com outras pessoas e atividades alternadas. Exatamente o oposto do



Operadores de telemarketing estão entre os mais atingidos

que muitas empresas costumam fazer. O Sindicato tem recebido várias denúncias de trabalhadores sobre economia de energia nas empresas, obrigando-os a trabalhar sem ar condicionado

(ver matéria sobre a Vivo) ou apenas com a luz do monitor. Um absurdo que precisa ser combatido.

## Para TST, operador é diferente de telefonista

Uma decisão recente do Tribunal Superior do Trabalho mostra a necessidade de aprovação imediata do Projeto de Lei 2673/2007, que regulamenta a atividade de operador de telemarketing.

Ao julgar o pedido de uma operadora, que queria o pagamento de horas extras com base no que diz a CLT para as telefonistas (jornada de seis horas), o ministro Vieira de Mello Filho considerou que o operador de telemarketing não tem direito à jornada de trabalho diferenciada.

Segundo o ministro, o artigo 227 da

CLT, que estabelece jornada de seis horas diárias ou trinta e seis semanais para telefonista, não pode ser estendido, por analogia, ao operador de telemarketing, porque estes não exercem suas atividades exclusivamente como telefonistas nem operam mesa de transmissão.

Essa decisão resulta, infelizmente, do desconhecimento das condições de trabalho do operador e da ausência de uma legislação específica. Por isso, é muito importante que os operadores cobrem dos deputados federais apoio ao PL 2673/2007.

## MP enquadra a Atento

Em audiência realizada no dia 10/02, a pedido do Sindicato, o Ministério Público do Rio de Janeiro enquadrando mais uma vez a Atento, pelo descumprimento do Anexo II da NR 17 e pelo desrespeito de várias cláusulas do Acordo Coletivo. O Ministério deu prazo de 45 dias para a empresa resolver todas as questões pendentes denunciadas pelo Sinttel.

Entre as irregularidades estão: substituição de cadeiras quebradas nos call centers, disponibilidade no ambiente de trabalho de água tratada para os trabalhadores, colocação de isômetro para garantir a manutenção de temperatura mínima dentro das salas, micro-ondas, troca das cadeiras dos refeitórios, solução definitiva para o problema da Intermédica e, por fim, respeito aos atestados médicos apresentados pelos trabalhadores.

Com relação à mudança no recebimento de atestado médico, já denunciado no nosso jornal, o Sindicato denunciou o abuso à DRT-RJ e ao Conselho Regional de Medicina (CRM-RJ) e aguarda os desdobramentos. Ao submeter uma licença médica à apreciação do médico da empresa, a Atento está ferindo o código de ética médica, além de constranger o empregado.

### REUNIÃO COM A ATENTO

A empresa já agendou uma reunião para a próxima semana, devendo confirmar a data dia 2 ou 3. Até lá, o Sinttel-Rio orienta os trabalhadores que tenham qualquer denúncia a entrar em contato pelo telefone 2204-9300 e falar com Ricardo Pereira ou Cesar Fernandes.

## CONTRIBUIÇÃO SINDICAL Cuidado: não pague duas vezes

Apesar do alerta feito pelo Sindicato desde o início de fevereiro, e publicado no Jornal do Sinttel nº 1200, as empresas continuam a dar informações erradas aos trabalhadores. A Atento, por exemplo, distribuiu comunicado aos empregados no qual afirma que o valor da contribuição sindical será repassado integralmente para o Sindicato. Não é verdade. O desconto não vai diretamente para o Sindicato e quem faz a distribuição é o Ministério do Trabalho. Os sindicatos ficam com 60% do valor. O restante é dividido entre as federações, confederações e centrais sindicais.

A Atento também diz que os profissionais liberais (engenheiros, jornalistas, psicólogos, por exemplo) devem descontar para o sindicato da categoria. Está errado. Se esses trabalhadores não exercer sua função e trabalham como operadores de telemarketing, o desconto tem que ser feito para o Sinttel-Rio.

Infelizmente, além da desinformação das empresas, ainda há entidades sindicais fantasmas que mandam boletos via Correios cobrando a contribuição sindical dos trabalhadores. Essas entidades não fazem nada ou oferecem quaisquer benefícios para os trabalhadores, mas neste período tentam de tudo para ficar com a contribuição anual. Essa cobrança é ilegal e o companheiro pode ter o que pagar duas vezes. Para evitar que isso aconteça não pague o boleto.

Contribua para o Sindicato que luta por você. É o Sinttel que realiza as campanhas salariais, negocia e consegue reajustes salariais e de benefícios para toda categoria. A sua contribuição sindical ajuda a cobrir despesas da entidade na manutenção das lutas (elaboração e distribuição de boletins, jornais cartazes, realização de atos e assembleias nos locais de trabalho e muito mais). Não contribua com fantasmas, mas com o Sinttel que luta por você. Veja no Portal do Sinttel ([www.sinttelrio.org.br](http://www.sinttelrio.org.br)) a correspondência que o Sinttel-Rio encaminhou às empresas sobre o assunto e a Nota Técnica do Ministério do Trabalho.

## COLÉGIO GRAHAM BELL

### MATRÍCULAS ABERTAS PARA O ENSINO MÉDIO E TÉCNICO PÓS-MÉDIO

Com o apoio de empresas do setor de telecomunicações o Colégio Graham Bell oferecerá bolsas de estudos para o Ensino Médio. O número de vagas é limitado. Aproveite a oportunidade.

Os cursos técnicos pós-Ensino Médio nas áreas de Eletrônica e Telecomunicações têm duração de 18 meses, são ministrados no turno da noite, com aulas de 2ª a 6ª feira no horário das 18h40 às 21h50. Já o Ensino Médio com base diversificada nas áreas de Informática, Telecomunicações e Eletrônica tem duração de três anos e as aulas são nos turnos da manhã e da tarde, de segunda a sexta-feira. Informação sobre matrículas, documentos necessários e cursos poderão ser obtidas pelos telefones 2567-0197 e 2204-9310, na secretaria ou no site [www.colegiogbell.com.br](http://www.colegiogbell.com.br).

## Alto Impacto TFT

Os operadores de call center estão convidados para a festa que será realizada no dia 5 de março, a partir das 21h, no espaço Topo do Rio (centro do Rio). O projeto Alto Impacto é produzido pelos organizadores do Churrasco TFT, que foi realizado em 10 edições no mesmo local.

O objetivo da festa, a exemplo dos demais eventos, é reunir a maior quantidade de pessoas envolvidas no ramo do call center e próximos a este. Os realizadores trabalham em empresas deste segmento e querem promover uma maior integração entre todos aqueles que curtem um bom churrasco seguido de muita música e gente bonita. Na festa Alto Impacto as mulheres têm entrada VIP a noite toda. Os homens pagam R\$ 10,00 antecipados.

Compre seu ingresso antecipado pelo site [www.deepsound.com.br](http://www.deepsound.com.br). Mais informações: 8806-7996 (Jefferson) e 8810-7169 (Fernando).

## Festa para as mulheres

Este ano, o 8 de Março - Dia Internacional da Mulher, faz 100 anos. E o Sinttel-Rio vai fazer uma comemoração em grande estilo no dia 12 de março, com uma festa na sede do Sindicato (Rua Morais e Silva, 94 - Maracanã). O slogan deste ano, uma adaptação da famosa música de Benito di Paula, é: "Agora chegou a vez de ganhar, mulher brasileira em primeiro lugar".

Como o local não comporta toda a mulherada (e os homens também), quem quiser participar vai ter que se inscrever nos dias 25 e 26/02, de 10 às 18 horas, na Central de Atendimento do Sinttel - 2204.9300. Além da bebida, caldos e salsichão na brasa, haverá distribuição de brindes às mulheres presentes.

**CELEBRAÇÃO NA AVET** - Mas não é só o pessoal da ativa que vai comemorar o 8 de Março. As companheiras aposentadas também serão homenageadas durante o almoço dançante que a



Avet (Associação dos Veteranos da Telerj) promove todos os meses. Em março, a festa será em parceria com o Sinttel-Rio no dia 10, a partir das 13 horas. Haverá música, bingo e bolo para os aniversariantes do mês. Sócio paga R\$ 11,00 pelo almoço e os não-sócios pagam R\$ 13,00. A Avet fica na Rua Gregório Neves, 22 - Engenho Novo. Quem quiser participar tem que agendar dois dias antes, pelo telefone 2501-9934.

## Vivo 50 graus

Os trabalhadores que fazem plantão nos sábados, domingos e feriados, na Vivo, Barra da Tijuca, ficam confinados sem ar condicionado, tendo que suportar um calor de mais 40 graus. Tudo porque a empresa fecha e, indiferente aos terceirizados da Atento e da Empreza, que garantem os plantões, manda desligar o sistema de ar. Isso é um absurdo e já foi denunciado várias vezes pelo Sindicato, que chegou a buscar os responsáveis na Vivo. Durante um bom tempo o sistema de ar ficava ligado nos feriados e finais de semana, mas agora eles voltaram a economizar na energia à custa do sacrifício dos trabalhadores.

Quem trabalhou no Carnaval sofreu com o efeito estufa dentro das salas. A sensação térmica era de mais de 50 graus e muita gente passou mal. Entre os trabalhadores submetidos a essa tortura estavam algumas empregadas grávidas. O Sindicato volta a exigir da Vivo mais respeito com o pessoal do plantão de final de semana e condições dignas de trabalho. Estamos de olho.

## Campeonato do Sinttel: inscrição começa hoje



Tem início hoje, 24, e vai até o dia 10/03, as inscrições para o Campeonato de Futebol do Sinttel, que como já foi informado, este ano terá algo em comum com a Copa do Mundo.

Como se inscrever? Muito simples. A inscrição pode ser feita através de e-mail para

[ricardopereira@sinttelrio.org.br](mailto:ricardopereira@sinttelrio.org.br) ou [carlosamaral@sinttelrio.org.br](mailto:carlosamaral@sinttelrio.org.br) mediante o compromisso de doação de 10 latas de leite em pó. O total de leite arrecadado será destinado à Pediatria do Hospital Gaffrée Guinle.

Cada equipe deve ter o mínimo de 10 e o máximo de 15 atletas. O pré

requisito para participar é ser sindicalizado. A inscrição deve ser feita pelo responsável ou capitão do time, que deve enviar nome e telefone de contato. Quem tiver alguma dúvida ou quiser mais informações sobre a inscrição entre em contato com Ricardo ou Carlos Amaral pelo telefone 2204-9300.

**do Sinttel-Rio**

**DIRETOR DE IMPRENSA**  
Marcello Miranda  
[marcello Miranda@sinttelrio.org.br](mailto:marcello Miranda@sinttelrio.org.br)

**EDIÇÃO**  
Socorro Andrade Reg. 460 DRT/PB  
[socorroandrade@sinttelrio.org.br](mailto:socorroandrade@sinttelrio.org.br)

**ASSESSORIA DE IMPRENSA**  
Rosa Leal Reg. 740 DRT/DF  
[rosaleal@sinttelrio.org.br](mailto:rosaleal@sinttelrio.org.br)

**REDAÇÃO**  
Socorro Andrade e Rosa Leal

**ILUSTRAÇÃO**  
Alexandre Bersot [www.alexandrebersot.com.br](http://www.alexandrebersot.com.br)

**DIAGRAMAÇÃO**  
L&B Comunicação Ltda

**ESTAGIÁRIA**  
Gabriela Murno  
[gabrielamurno@sinttelrio.org.br](mailto:gabrielamurno@sinttelrio.org.br)

**IMPRESSÃO**  
Gráfica do SINTTEL-Rio:  
Jorge Motta Reg. 17.324 DRT/RJ (prod. gráfica)  
Valdir Tedesco (impressor)

**CIRCULAÇÃO** Semanal

**TIRAGEM** 12 mil exemplares

R. Morais e Silva, 94 - Maracanã - RJ - CEP 20271-030 - Tel.: 2204-9300 - Fax Geral 2567-1589  
E-mail Geral [sinttelrio@sinttelrio.org.br](mailto:sinttelrio@sinttelrio.org.br) - Site <http://www.sinttelrio.org.br>  
E-mail Jurídico [sinttelrio.juridico@uol.com.br](mailto:sinttelrio.juridico@uol.com.br) - E-mail Imprensa [imprensa@sinttelrio.org.br](mailto:imprensa@sinttelrio.org.br)

## humor

